

# Contribution des exploitations minières aurifères aux objectifs de développement durable des Nations Unies



## À propos du Conseil mondial de l'or

Le Conseil mondial de l'or est l'organisation du secteur aurifère en charge du développement du marché. Notre objet est de stimuler et de maintenir la demande d'or, d'offrir un leadership industriel et d'agir en tant qu'autorité mondiale sur le marché de l'or.

Nous développons des solutions, des services et des produits fondés sur l'or en nous appuyant notre connaissance du marché, qui fait autorité, et en travaillant avec un éventail de partenaires pour mettre en œuvre nos idées. Par conséquent, nous générons des changements structurels de la demande d'or dans des secteurs stratégiques du marché.

Nous diffusons notre connaissance des marchés internationaux de l'or afin de faire comprendre en quoi l'or contribue par ses qualités spécifiques à la préservation de la richesse et quel rôle il joue dans la satisfaction des besoins sociaux et environnementaux.

Basé au Royaume-Uni, avec des filiales en Inde, en Chine, à Singapour et aux États-Unis, le Conseil mondial de l'or, en tant qu'association, compte parmi ses membres les sociétés aurifères les plus importantes et les plus visionnaires de la planète.

## Nos membres :

Agnico Eagle Mines Limited  
Alamos Gold Inc.  
AngloGold Ashanti  
Barrick Gold  
Calibre Mining Corporation  
Centerra Gold Inc.  
China National Gold Group Corporation (China Gold)  
Compania de Minas Buenaventura SAA  
Eldorado Gold Corporation  
Endeavour Mining  
Franco-Nevada Corporation  
Golden Star Resources Limited  
Hummingbird Resources  
IAMGOLD Corporation  
Kinross Gold Corporation  
Kirkland Lake Gold  
Newcrest Mining Limited  
Newmont Mining Corporation  
OceanaGold  
Pretivm  
Resolute  
Royal Gold Inc.  
Shandong Gold  
Sibanye-Stillwater  
Teranga Gold Corporation  
Wheaton Precious Metals  
Yamana Gold Inc.  
Zijin

## Table des matières

Avant-propos – Terry Heymann	01
Avant-propos – Lisa Sachs	04
Avant-propos – Kojo Busia	06
Comment les Principes relatifs à une exploitation minière d'or responsable participent à la réalisation des objectifs globaux	08
Partenariats mondiaux	10
Inclusion sociale	14
Sujet phare – Exploitations minières d'or artisanales et à petite échelle (ASGM)	24
Développement économique	26
Sujet phare – le Covid-19 et les ODD	36
Opérations responsables, énergie et environnement	46
Sujet phare – Le rôle de l'or dans la création d'un avenir durable	64
Présentation géographique des études de cas	66
Index rapide des études de cas	68
Relier les Principes relatifs à une exploitation minière d'or responsable aux objectifs de développement durable	72

## Pour plus d'informations

### Veillez contacter :

#### Hannah Brandstaetter

[hannah.brandstaetter@gold.org](mailto:hannah.brandstaetter@gold.org)  
+44 20 7826 4701

#### Trevor Keel

[trevor.keel@gold.org](mailto:trevor.keel@gold.org)  
+44 20 7826 4700

# Avant-propos – Terry Heymann



**Terry Heymann**  
Directeur financier du  
Conseil mondial de l'or

## Nous sommes heureux de vous présenter le rapport du Conseil mondial de l'or sur les objectifs de développement durable (ODD)

Ce rapport détaille les mesures mises en place par les principales sociétés aurifères dans le cadre de l'effort global pour atteindre les ODD.

Nous oublions parfois l'importance de l'or dans notre vie quotidienne. Pourtant nous en portons très souvent sur nous, que ce soit dans nos téléphones mobile et nos ordinateurs ou lorsque nous mettons des bijoux et des bagues. Point crucial, l'or constitue également une valeur refuge, à la fois pour les individus, les communautés et les Etats. Dans les périodes d'insécurité financière, l'or représente une garantie, un investissement à la fiabilité éprouvée, indémodable, liquide et disponible.

L'or résiste à l'usure du temps en conservant son éclat. Cela explique en partie la place centrale qui lui est dévolue lorsque se pose la question de la transmission et de l'héritage. C'est aussi la raison pour laquelle il est offert en cadeau de mariage à des hommes et des femmes de différentes cultures partout sur la planète.

Parce que l'or joue ce rôle incontournable dans nos sociétés et dans l'économie mondiale, l'industrie aurifère doit s'astreindre à des pratiques commerciales fondées sur des principes clairs de développement durable à long terme. Elle doit également soutenir le développement social et économique dans toutes les régions d'exploitation.

A mesure que la date butoir de 2030 approche, l'urgence des ODD se fait plus pressante. Ces objectifs constituent une feuille de route vers un avenir meilleur, un avenir durable. Ils ont été spécialement conçus pour faire face aux plus grands défis de notre temps : la pauvreté, les inégalités, le changement climatique, la dégradation environnementale, les conflits et l'injustice sociale. En 2020, nous devons évaluer les progrès réalisés ces dernières années en gardant à l'esprit que la pandémie de Covid-19 pourrait les compromettre.

Les compagnies membres du Conseil mondial de l'or ont entendu cet appel à l'action. Elles sont conscientes d'être pleinement concernées par les défis que les ODD doivent permettre de relever. Ces compagnies - les plus grandes

sociétés aurifères mondiales - sont familières des concepts de durabilité et d'exploitation minière responsable, qui forment depuis longtemps le socle de leurs pratiques commerciales. Les Principes d'exploitation responsable de l'or, publiés en 2019, codifient ces pratiques dans un cadre d'organisation. Ce cadre doit permettre à tous les acteurs de comprendre les risques matériels, environnementaux et sociaux ainsi que les risques de gouvernance associés à l'exploitation aurifère. Il les informe également de la manière dont les compagnies minières gèrent ces risques et font en sorte que les sociétés qui les accueillent tirent le meilleur parti de leur présence. Pour apprécier l'impact global d'une industrie sur le développement, il est nécessaire de considérer à la fois la gestion responsable des conséquences négatives, si elles s'avèrent inévitables, et le partage des bénéfices liés à l'investissement lui-même et aux autres activités économiques.

*“ Soyez un citoyen du monde. Agissez avec passion et compassion. Aidez-nous à rendre le monde plus sûr et plus durable aujourd'hui et pour les générations futures. Ceci est notre responsabilité morale. ”*

**Ban Ki-Moon, Secrétaire général des Nations Unies, 2015**

# Avant-propos

## Comment lire ce rapport

Ce rapport détaille plusieurs des actions mises œuvre par nos membres pour atteindre les ODD en organisant la transition vers les pratiques commerciales inclusives et durables exigées de toutes les entreprises.

Nous vous invitons à consulter dans les pages suivantes notre sélection d'études de cas qui reflète la diversité géographique des opérations menées par les membres du Conseil mondial de l'or. Un index disponible à la fin du rapport permettra au lecteur d'explorer les questions ou les régions qui l'intéressent particulièrement.

Au nombre de 17, les ODD sont subdivisés en 169 cibles associées à des seuils de réussite. Poursuivant les progrès déjà accomplis vers la réalisation des ODD, les membres des Nations-Unies se sont engagés à essayer d'atteindre ces cibles d'ici à 2030, afin que nous empruntions la voie d'un futur meilleur. A l'instar des défis qu'ils visent à relever, les 17 ODD sont interdépendants.

Les ODD n'en représentent pas moins un appel à l'action pour les entreprises privées, et parmi elles, les compagnies aurifères. mais ces derniers sont également un appel à l'action pour les entreprises privées, dont les sociétés minières d'or. La mise en place de partenariats est nécessaire à la réalisation de beaucoup d'entre eux, comme l'indique explicitement l'ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs. Le secteur privé joue rôle un crucial dans ces partenariats, par sa capacité à mobiliser des ressources et par ses apports en termes d'innovation, de compétences et d'expérience.

Les Objectifs mondiaux proposent au secteur privé une ligne de conduite pour jouer effectivement ce rôle. Ils encouragent les entreprises à se concentrer sur la réduction de leurs impacts négatifs tout en améliorant leurs

contributions positives au développement durable par leurs investissements, par les solutions qu'elles apportent et par les pratiques commerciales qu'elles adoptent.

## Une approche thématique

L'interdépendance qui existe entre les différents ODD est si forte dans certains cas que la progression vers l'un entraîne automatiquement la progression vers les autres. Pour rendre compte de cette interdépendance, le présent rapport organise les ODD selon quatre thèmes principaux :

- **Partenariats mondiaux**
- **Inclusion sociale**
- **Développement économique**
- **Opérations responsables, énergie et environnement**

## Trois sujets principaux

Ce rapport met également en avant trois sujets phares pour éclairer le débat actuel sur les compagnies aurifères et les ODD.

**Sujet 1 – Orpillage artisanal et à petite échelle (ASGM) :** le rapport aborde l'orpillage artisanal et à petite échelle (ASGM). Cette activité économique complexe peut avoir des impacts à la fois positifs et négatifs sur les ODD. Ce rapport détaille plusieurs mesures prises par nos membres afin de soutenir les éléments légitimes parmi les orpailleurs, pour encourager leurs contributions positives aux ODD et limiter leurs impacts négatifs. Ce sujet est abordé à la section 2 : Inclusion sociale.

Thème	ODD concernés
<b>Partenariats mondiaux</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ODD 17 : partenariats pour la réalisation des objectifs</li></ul>
<b>Inclusion sociale</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ODD 5 : Egalité entre les sexes</li><li>• ODD 10 : Réduction des inégalités</li><li>• ODD 16 : Paix, justice et institutions efficaces</li></ul>
<b>Développement économique</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ODD 1 : Eradication de la pauvreté</li><li>• ODD 2 : Eradication de la faim</li><li>• ODD 3 : Bonne santé et bien-être</li><li>• ODD 4 : Education de qualité</li><li>• ODD 8 : Travail décent et croissance économique</li><li>• ODD 9 : Industrie, innovation et infrastructure</li></ul>
<b>Opérations responsables, énergie et environnement</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ODD 6 : Eau propre et assainissement</li><li>• ODD 7 : Energie propre et d'un coût abordable</li><li>• ODD 12 : Consommation et production responsables</li><li>• ODD 13 : Lutte contre le changement climatique</li><li>• ODD 15 : Vie terrestre</li></ul>



**Sujet 2 – Covid-19** : La pandémie de Covid-19 a démontré la justesse des postulats des ODD - l'interdépendance de notre monde et l'importance de la coopération et de la collaboration pour relever les défis complexes auxquels nous faisons face. Plus que jamais, nous avons besoin d'une coopération efficace mondiale, afin d'aider les pays à récupérer de la pandémie. Les membres du Conseil mondial de l'or ont pris des mesures fortes pour créer des partenariats avec plusieurs pays en développement afin de lutter contre le virus et de mitiger les conséquences économiques et sanitaires de la crise. Ces mesures justifient une attention particulière. Ce sujet est abordé à la section 3 : Développement économique.

**Sujet 3 – Or et technologie** : substance extraordinaire, l'or en tant que matière joue un rôle significatif pour la réalisation des ODD, notamment via son utilisation dans les nouvelles technologies. Les propriétés chimiques uniques de l'or expliquent son importance croissante dans l'industrie, en particulier dans les technologies renouvelables où son usage se révèle crucial. Perspective prometteuse, la contribution de l'or à la technologie médicale devient de plus en plus évidente. Cet aspect est présenté en détail à la section 4 : Opérations responsables, énergie et environnement.

## Une remarque sur la matérialité et les ODD

Comme vous le constaterez en lisant ces pages, les membres du Conseil mondial de l'or ont largement contribué à 15 des 17 ODD. Conformément à la pratique préconisée pour le reporting, nous avons pratiqué une évaluation matérielle des 17 ODD et des corrélations entre ces objectifs et l'exploitation aurifère en tant qu'activité commerciale.

Considérant l'emplacement des sites d'exploitation aurifère et le domaine de compétence des membres du Conseil mondial de l'or, nous soulignons que les ODD 11 (Villes et communautés durables) et 14 (Vie aquatique) ne font pas partie de la sphère d'influence des compagnies appartenant au Conseil. Ils ne seront donc pas traités dans ce rapport. Certaines des villes les plus grandes du monde, telles Johannesburg et San Francisco, sont nées de l'exploitation aurifère et comme le montre ce rapport, une exploitation minière responsable encourage le développement durable des communautés locales. Toutefois notre industrie n'est pas partie prenante aux défis rencontrés par les grands centres urbains. C'est pourquoi nous nous concentrons dans ce rapport sur les 15 autres objectifs.

**Terry Heymann**  
Directeur financier du  
Conseil mondial de l'or

# Avant-propos – Lisa Sachs



**Lisa Sachs**

Directrice du Columbia Center on Sustainable Investment (CCSI) à l'Université de Columbia

Ce rapport vient à point nommé illustrer le rôle majeur joué par les compagnies aurifères pour relever les défis du développement durable - grâce à leurs produits, leurs opérations, leurs chaînes d'approvisionnement, leurs infrastructures et leurs engagements externes. Il traite des impacts complexes de l'exploitation aurifère sur la quasi-totalité des objectifs de développement durable (ODD) et montre comment les compagnies minières responsables ont progressé dans leur contribution à ces objectifs.

Les ODD donnent une orientation importante au secteur minier. Ils guident les entreprises dans leur compréhension des transformations mondiales et des attentes sociétales qui forment leur cadre opérationnel. Ils les aident également à mettre en cohérence leurs activités avec les priorités et les plans locaux et nationaux.

Concernant la concrétisation de la vision proposée par ce rapport et le positionnement des dirigeants d'entreprises comme partenaires dans la réalisation des ODD, nous pensons au CCSI que les compagnies pourraient utilement appliquer les principes suivants pour servir les Objectifs :

**Premièrement, ne pas nuire :** le rapport relève les impacts positifs et négatifs des compagnies aurifères sur certains ODD. Il donne des exemples de contributions positives et aussi d'efforts sérieux à fournir afin d'éviter, de limiter ou de compenser les impacts négatifs. Ces deux approches sont justes ; mais la deuxième est primordiale. Faire en sorte de ne pas nuire directement ou indirectement - par le biais de leurs produits, de leurs opérations, de leurs chaînes d'approvisionnement, de leurs politiques stratégiques, de leurs pratiques juridiques ou de quelque autre manière - constitue la responsabilité première, essentielle, des compagnies. C'est encore plus difficile dans les secteurs de l'extraction. Comme le note le rapport, les projets miniers consomment une grande quantité de ressources. Ils sont souvent localisés dans des communautés reculées et paupérisées, impliquant parfois des déplacements des personnes ou de leur moyen de subsistance. Enfin, ils impactent nécessairement l'environnement, y compris les sources d'eau et la biodiversité. Au cours de l'histoire, les compagnies minières et leurs contreparties

gouvernementales ont accumulé les manquements en matière d'environnement, de développement social et de respect des droits de l'homme. La confiance a été érodée, en particulier chez des communautés où elle constitue un facteur décisif pour la réussite des projets. Le fait que le rapport reconnaisse l'obligation ne pas nuire qui s'impose au secteur minier doit être salué. Ce principe doit être utilisé comme fil conducteur par les entreprises ; aucun programme de responsabilité sociale des entreprises ne pourra jamais compenser les manquements à la protection des peuples et de la planète.

**Deuxièmement, comprendre votre secteur d'activité :** le cadre détaillé des ODD permet aux entreprises d'identifier des méthodes concrètes pour apporter une contribution, comme le montrent les activités pertinentes décrites dans ce rapport. En complément de cette granularité, nous conseillons aux compagnies qui cherchent à s'aligner sur les ODD de prendre du recul pour repenser l'entreprise elle-même ainsi que son rôle dans les transformations liées aux ODD.

- Que produit l'entreprise ? Ses produits contribuent-ils au bien-être social présent et futur ?
- Quels sont les impacts environnementaux et sociaux de la production ? Quelles implications la suppression de ces impacts aurait-elle ? Dans le secteur minier, cette approche implique : de strictes limitations des impacts sur l'environnement (pollution de l'eau, émissions de gaz à effet de serre et déchets entre autres) et sur les implantations humaines ; un engagement responsable envers les communautés concernées, garanti par un consentement contractualisé ; la protection des droits humains, dont le droit à la santé, à une rémunération décente et à la représentation des travailleurs.

- Quelle est la durabilité de la chaîne de valeur ? L'entreprise partage-t-elle la responsabilité de sa chaîne de valeur avec les autres compagnies, en tenant compte des impacts des sources d'énergie, du transport, des relations commerciales et des produits de consommation ?
- Comment l'entreprise communique-t-elle à l'extérieur avec le législateur et le grand public ? Les pratiques et stratégies fiscales de la compagnie, son implication dans des contentieux avec les communautés, les consommateurs ou les gouvernements qui l'accueillent, sa pratique du lobbying direct ou indirect constituent autant de points susceptibles de faire l'objet de cette réflexion.

**Comprendre les communautés :** comme le note le rapport, la responsabilité des ODD incombe en dernier ressort aux gouvernements. Chacun d'eux élabore et met en œuvre des plans pour atteindre ces objectifs et collecte des données afin d'évaluer les progrès accomplis. Comprendre les stratégies de développement locales et nationales permet de prioriser les interventions à fort impact. Ainsi les compagnies minières ont-elles par exemple la possibilité de contribuer significativement au développement durable à travers leurs investissements dans les domaines de l'énergie, de la filtration des eaux, du transport et des technologies de communication et d'information qui renforcent les infrastructures régionales essentielles. La coordination avec les investisseurs, les gouvernements et les banques régionales peut créer des économies d'échelle, réduire les coûts et améliorer les accès publics.

Collecter localement des données et créer des plateformes de supervision permet d'assister les gouvernements et les compagnies dans l'évaluation des besoins en matière de développement, la coordination des interventions (par exemple en intégrant les investissements dans les chaînes de responsabilité ou les mécanismes budgétaires publics), le suivi des impacts et l'adaptation des programmes si nécessaire. Dans la poursuite des ODD, planifier et intervenir en se fondant sur les données encourage la transparence sur les résultats obtenus en matière de développement. L'engagement des acteurs ainsi que leur participation à la décision s'en trouvent facilités.

Dans un contexte de hausse démographique et de poursuite de l'électrification et de l'automatisation, une augmentation de la demande d'or et une importance accrue de son rôle dans notre économie sont à prévoir. Grâce au leadership dont font preuve les membres du Conseil mondial de l'or, les principales sociétés aurifères sont appelées à devenir des partenaires clés du développement durable. Ce rapport permet de passer une nouvelle étape critique en s'attardant sur les conseils d'administration, les forums communautaires et le grand public afin de réussir à traduire cette vision importante de manière tangible.

*“ Le fait que le rapport reconnaisse l'obligation de ne pas nuire qui s'impose au secteur minier doit être salué. Ce principe devrait demeurer le fil conducteur de l'action des compagnies, dans la mesure où aucun programme de responsabilité sociale des entreprises ne peut compenser les manquements à la sauvegarde des peuples et de la planète. ”*

*Lisa Sachs est la directrice du Columbia Center pour l'investissement durable de l'université de Columbia, où elle enseigne un séminaire de master sur les industries de l'extraction et le développement durable. Elle a été membre des Global Future Councils sur la gouvernance internationale et vice-présidente du Global Future Council sur les mines et les métaux. Elle est également coprésidente du réseau thématique sur la bonne gouvernance des ressources extractives et terrestres du SDSN (Sustainable Development Solutions Network des Nations Unies). Elle est titulaire d'une Licence en Economie de l'Université de Harvard, ainsi que d'un Doctorat et d'un Master en Affaires Internationales de l'Université de Columbia.*

# Avant-propos – Kojo Busia



## **Kojo Busia**

directeur non-exécutif d'AngloGold Ashanti Ltd et jusqu'à récemment directeur de la gestion des ressources naturelles de la Commission économique pour l'Afrique des Nations Unies

Les objectifs de développement durable des Nations Unies constituent un ensemble cohérent de normes permettant aux organisations d'évaluer leur contribution à la résolution des problèmes de développement durable dans l'optique de créer de la valeur à long terme dans la société. Adoptés en 2015 par l'ensemble des Etats membres des Nations Unies à la suite de consultations élargies et exhaustives, les 17 ODD ont récemment fait l'objet d'une prise de conscience accrue des entreprises et des investisseurs, de plus en plus convaincus de l'importance du développement durable.

Ces objectifs relèvent les principaux défis auxquels font face les communautés du monde entier, au regard notamment des problématiques de pauvreté et d'exclusion sociale, de dégradation environnementale et de changement climatique. Ces défis exigent une action de la part de tous les secteurs de la société. De nombreuses compagnies ont commencé d'elles-mêmes à produire des rapports prenant en compte les ODD en partenariat avec des associations industrielles.

Certaines entreprises cherchent à protéger le statu quo en se contentant d'élaborer un discours sur leurs activités intégrant le sujet des ODD. D'autres sélectionnent certains ODD tout en ignorant ceux sur lesquels ils impactent le plus négativement. Se démarquant de ces compagnies, certaines industries adoptent une approche holistique qui prend en compte tous les impacts sur les ODD - négatifs et positifs - dans l'ensemble de leur chaîne de valeur. A la pointe de ce mouvement, l'industrie aurifère enregistre des avancées significatives dans la mise en cohérence de ses pratiques opérationnelles avec les ODD et le reporting qui l'accompagne.

Au cours de la dernière décennie, le continent africain, important producteur d'or, a pris de son côté des mesures en adoptant la Vision minière africaine dans le but de maximiser pour l'ensemble des acteurs la valeur créée par l'exploitation minière. Ayant dirigé une institution africaine

instituée pour concrétiser la Vision minière africaine et ayant personnellement travaillé aux côtés de décideurs africains pour mettre en cohérence leurs politiques et leur programmes miniers avec les ODD, je salue la publication de ce rapport du Conseil mondial de l'or. A bien des égards, les ODD ont été conçus à partir des apports de l'Agenda 2063 de l'Union africaine, auquel la Vision minière africaine a fortement contribué. De ce point de vue, en mettant en cohérence ses pratiques avec les ODD, l'industrie aurifère répond implicitement aux aspirations de nombreux pays africains au développement.

Ce rapport du Conseil mondial de l'or présente des données qualitatives à travers des études de cas qui permettent de mesurer les progrès de ses membres vers la réalisation des ODD. Ce rapport fournit les premières cartographie et classification exhaustives des ODD et des indicateurs relatifs aux normes et performances opérationnelles de l'industrie aurifère. Il témoigne d'une réalisation ambitieuse et montre l'importance de l'engagement du secteur dans la résolution des problèmes de développement durable qui affectent l'ensemble des parties prenantes et des sociétés.

Le rapport reconnaît la nécessité pour l'industrie minière de s'engager à faire le lien entre les ODD et les normes qu'elle s'applique d'elle-même. Il montre également le rôle crucial joué par l'industrie aurifère dans la gestion de ses propres impacts et dans la maximisation des bénéfices qui découlent de son activité au regard des thèmes interdépendants de l'inclusion sociale, du développement économique et de la gestion responsable de ses opérations, de l'énergie et de l'environnement. Parmi ses contributions potentielles aux ODD, l'industrie minière est en mesure d'améliorer la valeur ajoutée locale en créant des liens avec l'industrie sur place, en investissant dans les infrastructures et en transférant des compétences et des technologies ainsi qu'en participant à la diversification de l'économie locale.

Les événements récents comme la pandémie de COVID 19 et le mouvement Black Lives Matter conjugués avec la menace vitale du changement climatique nous obligent à accélérer la réalisation des ODD afin de traiter les enjeux de justice sociale et d'égalité d'accès aux soins et de faire face aux périls environnementaux. L'industrie minière impacte de manière cruciale de nombreux secteurs économiques des pays en développement, tout en ayant peut-être la chaîne de valeur à la fois la plus importante et la plus volatile de toutes. Aucune autre industrie n'est mieux positionnée pour relever ces défis et réaliser les ODD.

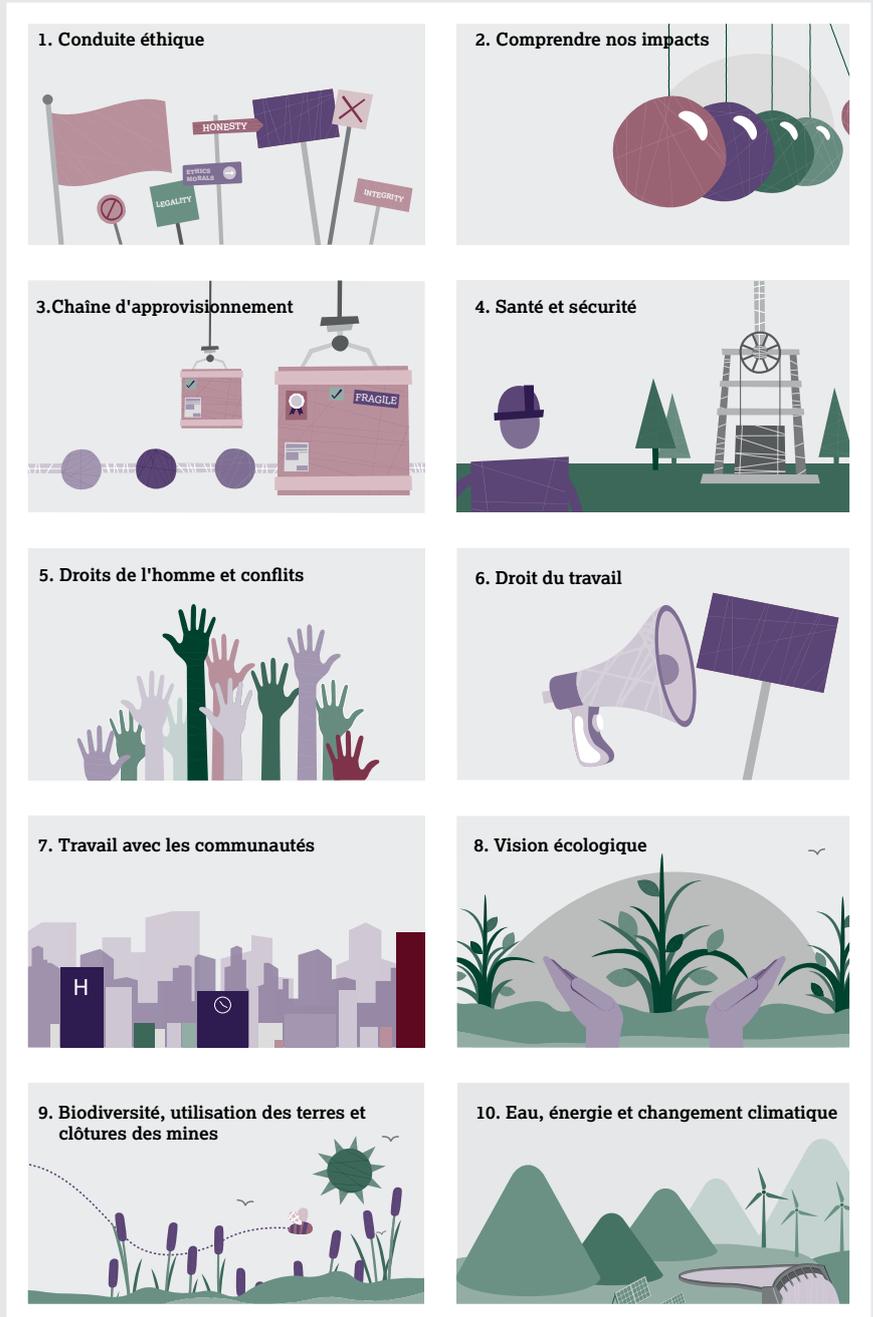
Le prix de l'or ayant atteint des niveaux record en raison de la pandémie mondiale et d'un climat d'incertitude sans précédent, les investissements dans les mines d'or vont probablement augmenter à l'avenir. Il est donc impératif que l'industrie partage équitablement les bénéfices additionnels liés à cette situation avec les communautés et les gouvernements qui accueillent ses opérations. En outre, alors que la transition énergétique s'amorce, les acteurs de l'industrie aurifère peuvent faire preuve d'un surcroît de leadership en s'engageant à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre et en intensifiant leurs investissements dans des solutions pour le climat, d'une part au niveau de leurs opérations, d'autre part dans leur chaîne d'approvisionnement. Ainsi, l'industrie minière de l'or peut jouer un rôle crucial dans la résolution des problématiques sociales, économiques et environnementales majeures d'aujourd'hui et contribuer encore plus à la réalisation des objectifs de développement durable.

“ Ce rapport témoigne d'une réalisation ambitieuse. Il montre l'importance de l'engagement de l'industrie aurifère dans la résolution des problèmes de développement durable qui affectent l'ensemble des parties prenantes et des sociétés. ”

*Kojo Busia est directeur non-exécutif d'AngloGold Ashanti Ltd, le troisième plus grand producteur d'or au monde. Jusqu'à récemment, Kojo était directeur de la gestion des ressources naturelles de la Commission économique pour l'Afrique des Nations Unies. Auparavant, il était coordinateur du Centre africain de développement minier (AMDC), un cadre de travail sur la durabilité central de l'Union africaine pour le développement des ressources minérales en Afrique. Kojo est titulaire d'un BA en relations internationales de l'université George Mason, VA, et a reçu son master et son doctorat en études africaines et politiques de développement international à l'université de Cornell, aux États-Unis.*

# Comment les Principes relatifs à une exploitation minière d'or responsable participent à la réalisation des objectifs globaux

En 2019, le Conseil mondial de l'or a publié les Principes relatifs à une exploitation minière d'or responsable (RGMP), qui définissent des attentes claires pour les consommateurs, les investisseurs, les gouvernements, les communautés et la chaîne d'approvisionnement de l'or en aval par rapport à ce que signifie une exploitation minière de l'or responsable.



Les sociétés minières d'or respectent de nombreux cadres et normes régissant les aspects relatifs à la gouvernance environnementale, sociale et d'entreprise (ESG) de leurs opérations. Toutefois, il n'existait pas de cadre unifié et cohérent qui déterminait les risques matériels associés à l'exploitation responsable d'une mine d'or. En septembre 2019, après près de deux ans de consultation en profondeur auprès des gouvernements, des participants à la chaîne de valeur et de la société civile, le Conseil mondial de l'or a lancé les Principes relatifs à une exploitation minière d'or responsable (RGMP), qui se veulent un cadre global visant à améliorer la confiance vis-à-vis d'une production d'or responsable.

Les RGMP définissent ce qu'est une exploitation minière de l'or responsable en pratique. Ils reconnaissent et consolident les normes et instruments existants, dont les Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme des Nations Unies, le Guide OCDE sur le devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement responsables en minerais, l'Initiative pour la transparence dans les industries extractives et les Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme.

Le but de Conseil mondial de l'or est que les RGMP deviennent une norme crédible et universellement reconnue dans l'industrie grâce à laquelle les sociétés minières d'or pourront donner confiance aux utilisateurs finaux et leur prouver que leur or a été produit de manière responsable. Les sociétés qui adoptent les RGMP sont entrées dans une phase de mise en œuvre de trois ans qui les mènera à la conformité complète.

La mise en œuvre de ces principes est ouverte à toutes les sociétés minières d'or responsables. Les sociétés qui adoptent les principes devront être certifiées par un fournisseur de certifications indépendant. Ceci redonnera confiance aux acheteurs en leur prouvant que l'or qu'ils achètent est miné et sourcé de manière responsable. Pour soutenir une approche cohérente de la certification, le Conseil mondial de l'or a également développé un cadre de certification. La certification aura lieu au niveau du site et au niveau de l'entreprise et évaluera les processus et les performances.

Pendant le développement des RGMP, le Conseil mondial de l'or a examiné attentivement les cibles et les indicateurs des ODD. Le but était de comprendre comment les sociétés minières d'or peuvent contribuer à leur réalisation. Il y a donc de nombreux liens entre les ODD et les RGMP. Ceci signifie que les sociétés minières d'or qui mettent en place les RGMP contribueront également à de nombreux ODD. Voici comment :

- **Partenariats mondiaux** : les RGMP sont orientés sur les partenariats avec les communautés, les chaînes d'approvisionnement et les acteurs locaux pour obtenir un développement supérieur. L'exploitation minière responsable de l'or implique nécessairement de travailler à la réalisation de l'ODD 17.
- **Inclusion sociale** : l'exploitation minière responsable de l'or signifie également prendre des mesures qui vont dans le sens des ODD 5, 10 et 16. Dans le cadre des RGMP, les sociétés minières d'or responsables s'engagent à remédier aux désavantages historiques causés par exemple par le sexe ou l'origine ethnique. Les RGMP obligent également les participants à respecter la Norme sur l'or libre de conflit du Conseil mondial de l'or. Ceci permet d'assurer que l'exploitation minière responsable de l'or ne finance pas directement ou indirectement les conflits ou les groupes armés illégaux.
- **Développement économique** : l'exploitation minière responsable de l'or signifie soutenir le développement socio-économique des communautés et des pays dans lesquelles les mines sont implantées. Ceci implique de respecter leur droit du travail et les droits humains pour les travailleurs et les communautés, de proposer des emplois bien rémunérés, de soutenir le développement de l'infrastructure et la création de nouvelles entreprises de fournisseurs. L'exploitation minière responsable de l'or signifie également investir socialement dans les communautés afin qu'elles bénéficient de plusieurs avantages comme le renforcement des systèmes de santé publiques et la lutte contre les maladies infectieuses comme le paludisme ou la tuberculose. En conséquence, l'exploitation minière responsable de l'or permet de faire avancer les ODD 1, 2, 3, 4, 8 et 9.
- **Opérations responsables, énergie et environnement** : l'industrie minière consomme beaucoup d'eau. Les sociétés minières d'or responsables doivent faire attention et compenser tout impact négatif potentiel dans ce domaine en donnant la priorité à l'utilisation responsable de l'eau et en travaillant en collaboration avec les autres utilisateurs d'eau. Ceci implique d'investir dans l'infrastructure, de fournir des installations sanitaires et d'encourager une bonne hygiène. Les RGMP impliquent également que les mines responsables fassent des efforts afin d'améliorer leur efficacité énergétique, de décarboner leurs activités et d'adopter des sources d'énergie renouvelables. Ainsi, l'exploitation minière responsable de l'or contribue également à la réalisation des ODD 6 et 15.

Agir en tant que société minière d'or responsable grâce à la mise en place des RGMP signifie exploiter une entreprise de manière à contribuer à la réalisation de nombreux ODD (cf. page 72).

# Partenariats mondiaux



## ODD 17 : renforcer les moyens de mettre en œuvre le Partenariat mondial pour le développement et le revitaliser

L'ODD 17 s'articule autour de partenariats au niveau mondial, régional, national et local clés pour permettre le développement durable. Ces partenariats doivent prendre la forme d'un partage de connaissances avec les pays en développement et les moins développés, d'investissements dans les pays les moins développés et d'un accroissement du commerce avec ces derniers et de l'amélioration de la stabilité macroéconomique mondiale.

*“ Pour développer ses compétences et avoir une meilleure vie, il est nécessaire que toute la communauté collabore. ”*

Jose Angel Gurría,  
secrétaire général de l'OCDE

Les partenariats les plus importants, ceux sur lesquels toutes les exploitations minières reposent, sont les partenariats avec les gouvernements et les communautés. Les projets d'exploitation minière ne peuvent avoir lieu que lorsque les gouvernements les autorisent, et de plus en plus, uniquement lorsqu'ils sont acceptés par les communautés locales.

L'obtention d'une licence « sociale » d'exploitation implique la création et le développement de partenariats sains et collaboratifs avec les communautés et les gouvernements locaux. La confiance est indispensable pour ces partenariats à long terme. La confiance se construit avec le temps grâce à une gestion responsable des impacts sociaux et environnementaux ainsi qu'à un engagement approprié des différents acteurs, ce qui contribue à une bonne gouvernance et à un partage équitables des avantages générés par l'exploitation minière.

Les membres de Conseil mondial de l'or s'engagent à soutenir et à mettre en place plusieurs pratiques exemplaires basées sur les partenariats entre plusieurs acteurs. Celles-ci comprennent les Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme des Nations Unies, l'Initiative pour la transparence dans les industries extractives, les Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme, le Code international de gestion du cyanure et le Guide OCDE sur le devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement responsables en minerais.

Les études de cas de cette section montreront que ces engagements ont eu des conséquences positives importantes sur la façon dont les sociétés minières d'or fonctionnent en pratique. Ils permettent aux sociétés minières d'or responsables de collaborer avec les gouvernements et les sociétés civiles qui les accueillent ainsi qu'avec les agences de développement dans le but d'atteindre leurs objectifs de développement durable.

Il reste beaucoup à faire, mais voici quelques exemples récents de sociétés minières d'or ayant formé des partenariats inclusifs, bénéfiques pour l'ODD 17, avec les gouvernements, les communautés ou la société civile.



### Que signifient les partenariats mondiaux pour les sociétés minières d'or

Le premier thème de ce rapport, Partenariats mondiaux, se concentre exclusivement sur l'ODD 17 (renforcer les moyens de mettre en œuvre le Partenariat mondial pour le développement durable et le revitaliser), ce qui reflète son importance accrue pour les exploitants principaux de mines d'or. L'ODD 17 est en partie un appel à l'action pour les entreprises du secteur privé pour les pousser à travailler en partenariat avec les gouvernements, la société civile et d'autres acteurs afin de réaliser les ODD.

L'ODD 17 s'articule autour des partenariats au niveau mondial, régional, national et local clés pour permettre le développement durable. Il est construit dans le but partagé de mettre les individus et la planète au cœur du processus de décision afin de réaliser l'ambitieux agenda 2030.

L'exploitation minière est un secteur complexe, et la collaboration et le soutien de nombreuses autres institutions et organisations sera nécessaire pour réussir. Les partenariats avec les employés, les communautés, les gouvernements, la société civile ainsi que de nombreux autres acteurs sont devenus indispensables pour que les activités minières de l'or puissent se développer de manière durable.

## Partenariat stratégique de Newmont pour un impact durable à long terme

Newmont a mis en place trois partenariats mondiaux pour faire avancer l'ODD 17 (ainsi que les autres ODD) et créer de la valeur partagée. Ces trois partenariats ont été soigneusement choisis pour compléter les cinq objectifs prioritaires de Newmont, où l'entreprise pense que son impact peut être le plus bénéfique : la santé, le travail décent, l'eau, l'égalité entre les sexes et les partenariats.

Le premier partenariat est un partenariat à long terme avec Project CURE. Project CURE est le plus important distributeur d'équipement et de matériel médical donné aux pays en développement. L'entreprise se concentre sur l'approvisionnement en matériel médical dans les pays où elle est présente, en organisant des cliniques sur site et en formant du personnel de santé à des techniques permettant d'empêcher la mortalité infantile. Les résultats attendus concordent avec l'ODD 3, en particulier en ce qui concerne les indicateurs sanitaires maternels et néonataux.

En 2019, Newmont a soutenu Project WET, une organisation caritative mondiale qui lutte pour une éducation à l'utilisation de l'eau basée sur la science. Le travail de cette organisation est aligné sur la stratégie mondiale de Newmont relative à l'eau. Au Pérou, Project WET a renforcé les programmes éducatifs environnementaux, et au Suriname, l'organisation a donné à des villages la possibilité de prendre en charge des projets d'infrastructure nécessaire à l'approvisionnement en eau potable.

Le troisième partenariat de Newmont est avec l'Union internationale pour la conservation de la nature (IUCN). Il vise à pérenniser la performance des activités de gestion de l'impact et de conservation de la biodiversité, y compris grâce à des efforts de restauration et de compensation. Les résultats de ce partenariat contribuent à l'engagement de Newmont vis-à-vis des pratiques de conservation améliorées ainsi qu'à l'objectif « Aucune perte nette » dans le secteur des ressources naturelles.



# Partenariats mondiaux



## Combattre le paludisme au Ghana avec AngloGold Ashanti



En 2005, la mine d'Obuasi d'AngloGold Ashanti (AGA), au Ghana, perdait 7 500 périodes de travail par mois à cause du paludisme. La maladie affectait plus d'un tiers des 8 000 membres du personnel et le traitement coûtait en moyenne 55 500 \$US par mois.

Bien entendu, le paludisme posait également un problème sanitaire important pour les communautés alentour. C'est pourquoi, en collaboration avec le gouvernement, AGA a financé un programme de sensibilisation au paludisme de grande ampleur. Ce programme se concentre à la fois sur l'éducation de la communauté et sur l'amélioration de l'accès aux diagnostics et aux traitements grâce à l'hôpital de la mine. Le coût initial de ce programme a atteint 1,5 million \$US, mais après trois ans, l'incidence du paludisme avait baissé de 74 %.

Le succès du programme a permis à l'entreprise de recevoir une subvention pluriannuelle de The Global Fund de 138 millions \$US pour lutter contre le SIDA, la tuberculose et le paludisme. Ce soutien a permis à l'entreprise d'étendre ses activités au-delà de la région de mine et de contribuer encore plus à la lutte contre ces maladies en se chargeant de faire des pulvérisations préventives à l'intérieur des bâtiments dans le nord du Ghana, où les taux de paludisme sont les plus élevés.

Le laboratoire et l'insectarium modernes du programme sont devenus des outils cruciaux pour le Ghana dans sa lutte contre la maladie. Ils servent également de centre auxiliaire pour les universitaires et les agences publiques, avec le centre de recherche national, le Noguchi Memorial Institute for Medical Research d'Accra.

## Programmes Partner CSR de Wheaton Precious Metals

Wheaton Precious Metals est une multinationale de streaming qui finance des sociétés minières. Grâce à son programme Partner CSR avec les mines dont elle est partenaire, elle apporte un soutien financier aux initiatives sociales et environnementales dans les communautés où ses mines sont implantées.

Ce programme hautement collaboratif est conçu pour soutenir des initiatives, soit en complétant le financement de projets spécifiques, soit en finançant de nouveaux projets. Les mines partenaires de Wheaton gèrent les projets au niveau du site et transmettent les avancées et les résultats. Les équipes de Wheaton rencontrent les acteurs locaux et visitent les projets chaque année

Depuis le début du programme, Wheaton a soutenu plus de 20 projets avec sept de ses partenaires de streaming.

L'entreprise travaille en étroite coopération avec ses partenaires pour identifier les besoins de la communauté et évaluer comment les programmes pourraient combler les lacunes en termes de services, d'infrastructures ou de ressources. Le programme Partner CSR est principalement centré sur des régions au Brésil, au Mexique et au Pérou.



# Inclusion sociale



## ODD 5 : parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles

L'ODD 5 se concentre sur l'égalité entre les sexes, l'élimination de la discrimination, de la violence et de l'exploitation des femmes et des filles. Il vise également à assurer que les femmes ont les mêmes opportunités économiques, de leadership et de prise de décision que les hommes et qu'elles ont accès aux soins relatifs à la santé sexuelle.



## ODD 10 : réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre

L'ODD 10 se concentre sur les inégalités. Il vise à réduire les inégalités économiques entre les groupes sociaux et les nations, à éliminer la discrimination, à favoriser l'inclusion sociale, économique et politique des groupes vulnérables ou marginalisés, à équilibrer la balance entre les pays riches et les pays en développement et à encourager des politiques migratoires responsables.



## ODD 16 : promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous

L'ODD 16 se concentre sur le renforcement des institutions nécessaires pour réduire efficacement la violence, l'exploitation, le trafic et l'abus envers les groupes vulnérables, et en particulier les enfants. Ceci signifie promouvoir des lois et des politiques non-discriminatoires, renforcer l'état de droit, lutter contre la corruption, construire des institutions efficaces, responsables et transparentes, créer des cultures de prise de décision réactives et inclusives et protéger les libertés fondamentales des individus, dont l'accès à l'information.

**“ Les preuves sont indéniables : le développement n'est pas durable s'il n'est pas juste et inclusif, et l'augmentation des inégalités nuit à la croissance à long terme. ”**

Antonio Guterres, secrétaire général des Nations Unies

## Inclusion sociale

Le second thème de ce rapport est l'inclusion sociale. Il couvre trois ODD qui concernent l'importance d'une meilleure égalité et de plus d'inclusivité afin de construire un avenir meilleur pour tous.

Il s'agit de l'ODD 5 (parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles), de l'ODD 10 (réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre) et de l'ODD 16 (promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous).

## Pourquoi l'exploitation minière de l'or peut contribuer à l'inclusion sociale

Deux aspects de l'exploitation minière d'or à grande échelle peuvent contribuer au renforcement et à l'amélioration de l'inclusion sociale dans les pays qui accueillent les activités minières.

Tout d'abord, les mines d'or à grande échelle sont source d'opportunités économiques de grande ampleur pour les communautés environnantes, grâce à l'emploi direct, mais également du fait des liens économiques.

Deuxièmement, les mines sont souvent situées dans des régions éloignées ou moins développées où il n'existe pas d'employeurs, d'infrastructures ou de services gouvernementaux importants. Les sociétés minières d'or peuvent être bien placées pour aider à la réduction des inégalités en fournissant des opportunités dans des zones où il n'y aurait aucun autre catalyseur de développement et en créant des emplois relativement bien rémunérés, en renforçant les services locaux et en fournissant des opportunités de formation, même si une planification précise, une consultation régulière et une collaboration continue avec les communautés locales sont cruciales pour que ce potentiel se réalise de manière équitable.

Les sociétés minières d'or peuvent contribuer encore plus à l'inclusion sociale en assurant en particulier que les groupes marginalisés bénéficient réellement des opportunités et des services qu'elles fournissent. Des programmes d'investissements sociaux soigneusement conçus et mis en œuvre peuvent aider à autonomiser les groupes marginalisés ou vulnérables.

La protection et la promotion des droits humains est un autre domaine dans lequel les sociétés minières d'or peuvent contribuer à renforcer l'inclusion sociale. En faisant en sorte que le produit des ventes d'or ne finisse pas entre les mains d'individus ne respectant pas les droits humains ou de groupes criminels ou armés engagés dans des conflits illicites, les sociétés ont un rôle restreint mais important à jouer. Les conflits aggravent presque toujours la pauvreté et renforcent les inégalités dans les communautés et les pays qui sont touchés.



## Une approche collective de la lutte contre les discriminations sexuelles

Pendant très longtemps, la mine a été considérée comme un « travail d'homme » par les cultures du monde entier. Aujourd'hui, cet environnement reste hostile pour les femmes dans certaines régions. La sous-représentation des femmes dans l'industrie minière de l'or, de la mine au conseil d'administration a été identifiée comme un problème majeur.

Pendant la phase de consultation qui a précédé l'écriture des RGMP, l'égalité entre les sexes et le rôle des femmes dans l'industrie minière se sont imposés comme deux sujets ayant un besoin d'attention urgent si nous voulions que les RGMP puissent permettre de créer un environnement plus inclusif.

Les RGMP incluent deux principes qui visent à régler ce problème. Tout d'abord, le Principe 6.6 (les femmes et la mine) permet d'identifier et de supprimer tout obstacle à la progression et au traitement équitable des femmes au travail. Ce principe crée des attentes claires vis-à-vis du fait que les sociétés minières d'or doivent contribuer à l'autonomisation socio-économique des femmes dans les communautés dans lesquelles leurs opérations sont implantées, pas uniquement en tant qu'employeurs mais également dans le cadre de programmes d'investissements dans la chaîne d'approvisionnement, la formation et la communauté.

Le second principe concerné est le Principe 7.2 (comprendre les communautés). Il stipule que les sociétés minières d'or responsables doivent être extrêmement vigilantes par rapport au risque d'impacts négatifs qui affecteraient principalement les femmes, les enfants, les peuples indigènes et d'autres groupes potentiellement vulnérables ou marginalisés.

Ces principes ont été applaudis par Women in Mining UK (WIM), une organisation caritative qui lutte pour le développement du rôle des femmes dans le secteur minier et du minéral. WIM a indiqué que ces dispositions vont plus loin dans la promotion de la diversité des sexes et de la sensibilisation au rôle des femmes dans la société que tout autre cadre ou guide de l'industrie minière existant.

## Comment les membres du Conseil mondial de l'or font avancer l'égalité entre les sexes dans le secteur minier

Dans le cadre de leurs efforts des vis-à-vis de l'ODD 5 (parvenir à l'égalité des sexes en autonomisant les femmes et les filles), les membres du Conseil mondial de l'or font leur possible pour fournir un environnement plus inclusif et qui prenne en compte les disparités entre les sexes afin d'attirer et de conserver des femmes talentueuses à tous les niveaux.

En outre, de nombreux membres du Conseil mondial de l'or souhaitent remédier aux problèmes de genre que l'on retrouve une fois passées les portes de la mine.

# Inclusion sociale



## Les femmes sont aux commandes des opérations d'Endeavour Mining

Endeavour Mining est présente dans toutes l'Afrique de l'Ouest, et a donné la priorité à la construction d'un effectif plus inclusif tout en faisant des efforts pour autonomiser les populations locales. Le programme Women in Mining de l'entreprise encourage les femmes à réussir à des postes traditionnellement masculins. Le programme permet le développement de compétences à long terme, soutient l'évolution professionnelle, propose des salaires compétitifs et donne la priorité à la stabilité des revenus.

L'expérience de Tene Konate, qui travaille à la mine Endeavour de Houndé au Burkina Faso, illustre le programme en action. Après s'être séparée de son mari, Konate a eu des difficultés lorsqu'elle a dû endosser seule la responsabilité de s'occuper de ses deux jeunes filles. Au départ, elle a occupé les emplois

qu'elle trouvait : elle faisait des ménages, la cuisine ou mélangeait du béton. Aujourd'hui, Konate conduit un camion-benne de 72 tonnes dans la mine d'or à ciel ouvert d'Endeavour. Elle a un bon salaire et des avantages sociaux, dont une assurance maladie. Son emploi lui assure la sécurité financière et lui donne la possibilité de loger décentement ses deux filles et d'investir dans leur éducation.

En Côte d'Ivoire, 20 femmes de la mine Endeavour d'Ity ont été formées au poste d'opératrice d'équipement minier, et deux conductrices de camion-benne expérimentées sont depuis devenues superviseuses de mine. C'est grâce à ces succès entre autres que le Ministère des Mines et de l'Énergie de Côte d'Ivoire a demandé à Endeavour de mener l'initiative d'égalité entre les sexes « HeForShe » dans le pays.





## Mettre les Mauritaniennes au centre des initiatives de Kinross

Depuis longtemps, Kinross soutient la création de coopératives de femmes, fournit des emplois directs et indirects pour les femmes sur sa mine de Tasiast en Mauritanie, propose des formations continues et fait progresser l'inclusion économique des femmes.

Dans la communauté voisine de Benichab, Kinross a aidé les femmes de la région à mettre en place des opportunités économiques grâce à des formations et des financements pour des micro-projets à destination des petites entreprises grâce à son Programme d'Appui aux Initiatives Locales (PAIL), mis en place en collaboration avec une ONG locale. En 2012, date de début du programme, il y avait 49 projets, dont 71 % étaient gérés par des femmes. Une évaluation détaillée menée en 2016 a montré que 40 % des projets étaient devenus viables. Les financements et prêts à taux zéro proposés par Kinross ont permis à la coopérative des femmes d'être la première à réussir dans la région d'Inchiri. Kinross continue à soutenir les boutiques en fournissant de l'équipement et des biens ainsi qu'en proposant des formations à l'alphabétisation, à la comptabilité et aux bases d'entrepreneuriat pour les petites entreprises.

Une enquête socio-économique commandée par Kinross en 2017 montre que le taux de chômage des femmes de la région reste plus élevé que celui des hommes (58 % contre 23 %) malgré le succès des coopératives. L'entreprise a consulté des femmes de la région afin d'identifier de nouvelles opportunités de création d'emploi et de revenus, ce qui a abouti à la création d'un projet de formation des femmes à la couture. Sept femmes ont complété le programme initial grâce à un partenariat avec un centre de formation des femmes d'Akjoujt, la capitale d'Inchiri. Avec leurs nouvelles compétences, les femmes peuvent participer aux activités de la mine de Tasiast en réparant et en améliorant les uniformes de travail. Aujourd'hui, plus de 40 femmes travaillent dans une coopérative de Nouadhibou qui a une clientèle diverse dans la ville, dont des écoles locales. Début 2020, dans le cadre du programme de gestion de l'épidémie de COVID-19 de Tasiast, la coopérative a fourni des milliers de masques à la mine.



# Inclusion sociale

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



## Golden Star construit rapidement un effectif plus inclusif

À l'occasion de la journée internationale des droits des femmes 2020, Golden Star a lancé sa politique d'inclusion et de diversité. La direction de l'entreprise reconnaissait qu'avec un effectif composé à 7 % de femmes, l'entreprise avait un vrai problème. La plupart du personnel de Golden Star est basé au Ghana, où l'écart entre les hommes et les femmes au travail persiste, malgré les efforts et les politiques en place.

L'entreprise s'est fixé un objectif de 20 % de femmes dans l'effectif avant fin 2025. C'est un premier objectif ambitieux, compte tenu du calendrier, du contexte et du point de départ. Elle a également augmenté le nombre de femmes à des postes de direction dans l'organisation.

Le conseil d'administration et les postes de direction exécutive sont désormais occupés à 33 % par des femmes. Il reste beaucoup à faire, mais ces chiffres représentent près du double de la moyenne 2018 pour les entreprises listées au Toronto Stock Exchange.

Golden Star a mis en place plusieurs programmes pour autonomiser directement et indirectement les femmes : lancement et soutien du Golden Star Ladies Club ; couverture médicale et bourses scolaires pour tous les employés afin de permettre aux enfants d'aller à l'école ; soutien des crèches et des installations éducatives pour les parents de jeunes enfants et obligation pour tous les enfants en âge d'aller à l'école et qui résident dans les logements fournis par l'entreprise d'aller à l'école.





## Lutte contre les inégalités

Les inégalités économiques sont la forme d'inégalité concernée par l'ODD 10 (réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre), mais elles sont également une priorité de cet ODD.

Les sociétés minières d'or peuvent contribuer à la réalisation de l'ODD 10 en assurant que les opportunités économiques et éducatives, ainsi que les services de soutien qui accompagnent souvent de telles opportunités, bénéficient aux communautés dans lesquelles sont implantées les mines. Pour cela, il faut s'approvisionner et acheter des services auprès d'entreprises locales et créer des opportunités d'emplois et des programmes éducatifs adaptés aux besoins de ces communautés.

Dans de nombreux pays, le talent, l'expertise et les capitaux sont fortement concentrés dans les grandes villes. Cet état de fait exacerbe les inégalités entre les communautés rurales et urbaines. De nombreuses entreprises membres du Conseil mondial de l'or souhaitent relever ce défi en prenant en charge le rôle de catalyseur de croissance ou de développement dans les zones rurales, ce qui permet de conserver et même d'augmenter le nombre de résidents capables de construire une vie décente dans leurs communautés et de réduire la migration des jeunes vers les villes.

De nombreuses entreprises membres du Conseil mondial de l'or travaillent également à la création d'un environnement économique plus ouvert et inclusif pour leurs employés directs, leurs familles et leurs communautés en supprimant certains des obstacles structurels à l'égalité des chances. Ceci prend la forme de bourses, de formations et d'investissements sociaux afin de soutenir ceux qui étaient auparavant désavantagés de par leur sexe ou leur origine ethnique.



# Inclusion sociale



## Les employés prennent le contrôle de leurs dettes chroniques grâce aux efforts d'alphabétisation financière de Sibanye-Stillwater

L'Afrique du Sud a des niveaux de dette personnelle très élevés, qui peuvent ruiner la vie des citoyens. Pour remédier à ce problème, Sibanye-Stillwater a mis en place l'initiative « CARE for iMali », un programme de sensibilisation et d'alphabétisation financière. Ce programme est devenu l'une des initiatives les plus populaires auprès des employés.

Il a été lancé en 2014 à la suite d'une enquête auprès des employés qui a mis en évidence l'importance des finances personnelles. Les demandes étaient diverses : savoir lire une fiche de paie, comprendre ce qu'implique le fait de signer un accord de prêt ou que faire lorsqu'une dette est trop difficile à payer. La complexité du problème était évidente, au vu du grand nombre de « garnishee orders » (un acte juridique similaire à la saisie-arrêt qui permet à la banque d'un individu de payer tout tiers auquel cette personne doit de l'argent). Ceci peut avoir un impact significatif sur l'argent que les employés touchent effectivement.

C'est pour cette raison que Sibanye-Stillwater a conçu l'initiative CARE for iMali sur la base des inquiétudes et des besoins de ses employés. Le programme d'alphabétisation et de sensibilisation financière encourage les employés à apprendre la gestion financière et les aide à gérer leur taux d'endettement élevé, qui, dans certains cas, réduit leur capacité à subvenir à leurs besoins et à ceux de leur famille.

À la suite de la mise en place de la deuxième phase de ce programme en 2015, l'initiative s'est concentrée sur l'examen des garnishee orders, l'amélioration de la gestion de la dette et le coaching pour les employés stressés par la dette. Depuis le lancement du programme en 2014, le nombre de garnishee orders a été réduit de 63 % et les employés touchent en moyenne 30 % de plus chaque mois.



## Le programme de transport débloque des opportunités pour les employés des peuples indigènes de Newcrest

Trouver des solutions flexibles et pratiques est souvent la clé d'une plus grande inclusion. Les opportunités pour les communautés indigènes d'Australie sont souvent limitées par des facteurs géographiques. Beaucoup de ces communautés vivent dans des régions reculées où les possibilités d'emploi sont limitées, et l'accès aux transports vers les zones où les emplois sont plus nombreux est restreint.

En mettant un place un programme de transport communautaire en Australie-Occidentale, Newcrest a aidé de nombreux employés issus de communautés indigènes à résoudre ce problème. Les employés dont le lieu de résidence se situe dans une région éloignée non-desservie par des vols ont désormais l'assurance de pouvoir faire le long trajet vers leur lieu de travail

en toute sécurité. La mine Telfer de Newcrest dans la région du désert occidental compte désormais plus de 100 employés issus de communautés autochtones dans ses effectifs, et plus encore sont des travailleurs occasionnels, temporaires ou à temps partiel, ou sont en formation. Grâce à sa stratégie de diversité et d'inclusion lancée en 2018, l'entreprise s'est engagée à augmenter la représentation des aborigènes et des indigènes du détroit de Torrès au sein de ses effectifs.

Plus de la moitié des travailleurs autochtones de Telfer font désormais le trajet en véhicule à moteur depuis les sites du désert occidental, souvent situés à des centaines de kilomètres de la mine, grâce au programme de transport de l'entreprise.



# Inclusion sociale



## Agnico Eagle fait le choix d'une main d'œuvre 100 % locale

Agnico Eagle contribue à la lutte contre les inégalités en assurant que les opportunités économiques que l'entreprise offre bénéficient aux membres des communautés locales qui accueillent ses opérations. Pour cela, son objectif est d'embaucher 100 % de ses employés, y compris les équipes de direction, dans la région ou le pays dans lequel ses opérations sont implantées.

L'entreprise est proche d'avoir atteint son objectif de 100 % pour ses mines de Kittila en Laponie (Finlande) et de LaRonde dans la région d'Abitibi au Québec. Elle a déjà atteint son objectif au Mexique, où 100 % de ses effectifs viennent des états de Chihuahua, de Sonora et de Sinaloa, dans le nord du pays.

Cette stratégie n'est pas passée inaperçu. En 2019, sa mine de La India a reçu le prix de la diversité et de l'inclusion pour les organisations employant plus de 500 personnes de la part de « Great Place to Work Mexico ».

L'entreprise prend également d'autres mesures pour recruter et conserver des employés issus de plus petites communautés à proximité des mines. Dans le Nord canadien, elle se concentre sur la création d'emplois et de carrières durables de haute qualité dans le secteur minier pour la population Inuit, avec l'objectif à long terme d'atteindre 50 % d'Inuits dans son effectif de Nunavut. En 2019, le site de Nunavut employait 442 Inuits, en hausse de 11 % par rapport aux 398 employés l'année précédente.

L'entreprise soutient également le développement professionnel de ses employés Inuit. Après une consultation directe des employés, l'entreprise a lancé le programme Rapid Inuit Specific Education (RISE). Ce programme est conçu pour donner aux employés Inuit le soutien et le développement des compétences dont ils ont besoin pour exceller dans des rôles plus hauts sur l'échelle hiérarchique.





## Promouvoir la paix et les droits humains : la norme Conflict-Free Gold et l'approvisionnement responsable

Les sociétés minières d'or ont un rôle important dans la réalisation de l'ODD 16 (promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous).

De nombreux acteurs de l'industrie de l'or ont fait beaucoup de progrès dans ce domaine. En 2012, le Conseil mondial de l'or et ses membres ont publié et mis en place la norme Conflict-Free Gold. Cette norme permet aux producteurs d'or d'assurer que leur or a été extrait d'une manière qui ne cause ni ne soutient ni ne bénéficie à des conflits armés illégaux et qui ne contribue pas à des abus des droits humains ou à des violations du droit international humanitaire. La norme Conflict-Free Gold est une norme de l'industrie qui soutient la mise en œuvre de pans clés du Supplément sur l'Or du Guide OCDE sur le devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement responsables en minerais dans les zones affectées par les conflits et les régions à haut risque.

Plusieurs sociétés minières d'or sont activement impliquées dans la mise en œuvre des Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme. Ces principes sont une collaboration entre les gouvernements, les principales multinationales extractrices et les ONG pour guider les entreprises vis-à-vis des étapes tangibles qu'elles peuvent suivre pour améliorer leurs processus d'évaluation des risques et minimiser le risque d'abus des droits humains liés à la sécurité, dont la violence sexiste perpétrée par des entités publiques ou privées dans les communautés situées près des sites d'extraction.

Certaines sociétés minières d'or ont également pris des mesures supplémentaires pour améliorer la gouvernance et la transparence ainsi que pour faire progresser la paix, la justice et renforcer les institutions, par exemple en protégeant les droits humains des communautés qui vivent et qui travaillent dans les régions dans lesquelles les mines sont implantées grâce à des évaluations d'impact et à un engagement intensif avec les acteurs de la communauté et la société civile. La norme Conflict-Free Gold et les Principes pour une exploitation minière d'or responsable stipulent que les entreprises participantes doivent également mettre en place un mécanisme de plainte afin de donner un recours aux individus ou aux groupes qui ont été lésés.



## Créer une culture de respect des droits humains à tous les niveaux de l'entreprise



AngloGold Ashanti (AGA) souhaite éliminer tous les abus des droits humains dans sa sphère d'influence. Toutefois, elle reconnaît que certains aspects sont hors de son contrôle immédiat. Il s'agit principalement des traditions et des cultures dans les régions où l'entreprise est présente, de la pauvreté et des inégalités chroniques dans diverses juridictions, des zones où la gouvernance est faible ou des tiers qui ne partagent pas le même

engagement envers les droits humains.

L'objectif 2030 d'éradiquer les violations des droits humains d'AngloGold Ashanti prend en compte cette complexité, respecte l'esprit des ODD et dépasse même les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'Homme.

L'entreprise a décidé de ne travailler qu'avec des partenaires qui respectent ses normes, par exemple en évaluant rigoureusement les fournisseurs locaux et en formant et en sensibilisant les fournisseurs de service de sécurité. Dès 2015, AGA a également mis en place un cadre de travail sur les droits humains. Ce cadre force tous les sites à effectuer des évaluations de diligence raisonnable et des analyses

des lacunes, puis de résoudre tout problème identifié.

La formation en ligne aux droits humains a désormais été intégrée à la plateforme de formation à la conformité pour tout le personnel.

Ceci a permis d'intégrer une culture du respect et de sanctifier des droits humains sur tous les sites d'AngloGold Ashanti. Cette culture a donné naissance à une tendance à l'auto-dénonciation en cas de violation des droits humains, au lieu d'attendre que cette violation soit découverte par un tiers.

Toutes les opérations disposent également de mécanismes de signalement et de plainte anonymes accessibles à tous les acteurs internes et externes, et chaque allégation fait l'objet d'une enquête sérieuse.

# Sujet phare

## Exploitations minières d'or artisanales et à petite échelle (ASGM)

Les exploitations minières d'or artisanales et à petite échelle (ASGM) représentent environ 20 % de la production d'or miné, mais comme cette production a souvent lieu dans le cadre d'une économie parallèle, il est difficile d'obtenir des chiffres précis. Environ 70 pays sont concernés et elles font subsister plus de 20 millions de personnes. La pauvreté, le manque d'autres emplois dans de nombreuses zones rurales et la pression territoriale engendrée par la croissance de la population et le changement climatique sont les causes principales de leur prolifération. La prévalence des ASGM est également liée au prix de l'or. Étant donné que les exploitations minières d'or artisanales et à petite échelle sont le plus présentes dans les zones rurales des pays en développement, cette situation est intimement liée à de nombreux ODD.



Ce rapport se concentre principalement sur le rôle et la contribution des exploitations minières d'or à grande échelle ayant une existence officielle, car les ASGM sont évidemment différentes. Le Conseil mondial de l'or soutient les ASGM si elles respectent les cadres légaux et réglementaires en ce qui concerne les normes environnementales, de sécurité et relatives aux droits humains et si les mineurs travaillent légalement.

Néanmoins, en réalité, dans de nombreux pays en développement, une grande part de l'activité économique n'existe que dans l'économie parallèle, et la grande majorité des ASGM se situent hors des cadres légaux formels (comme indiqué ci-dessus, il est difficile d'obtenir des données, mais certaines estimations avancent le chiffre de 80 %). Une partie de cette production illégale est menée par ou en association avec des groupes criminels organisés. C'est particulièrement vrai pour les régions affectées par des conflits et à haut risque, concernées par le trafic et le financement de conflits. Les personnes impliquées dans les ASGM peuvent être vulnérables à l'extorsion et à la corruption. Ce secteur peut être exploité par un grand nombre d'intermédiaires douteux qui profitent largement de ce système tandis que les mineurs eux-mêmes ne touchent que très peu.

Les ASGM représentent également jusqu'à 40 % des émissions mondiales de mercure et de la pollution de l'air, des sols et des cours d'eau. Ceci a des conséquences sanitaires graves pour les communautés affectées. Les femmes sont de plus en plus présentes dans les rangs des mineurs artisanaux, en particulier à des postes de traitement, mais elles sont souvent moins rémunérées que leurs homologues masculins. La sécurité est également une inquiétude majeure, car il existe des preuves anecdotiques d'un niveau de mortalité élevé au travail, ce qui est particulièrement inquiétant au vu de la fréquence élevée du recours au travail des enfants dans les ASGM.

En l'absence de chiffres officiels sur l'impact des ASGM et à cause de son association avec certains impacts sociaux et environnementaux négatifs graves, il est actuellement difficile d'évaluer la contribution globale des ASGM à la réalisation des ODD. Il faut espérer que les mesures de légitimation du secteur entraîneront une reconnaissance positive de la contribution des ASGM à l'avenir. Ceci impliquerait une coopération entre les différents acteurs sous la houlette des gouvernements nationaux et l'application de l'état de droit.

Un grand nombre de grandes sociétés minières souhaitent coexister avec les ASGM, mais il est nécessaire que les cadres légaux adéquats soient mis en place. Au Pérou, par exemple, Buenaventura a demandé au gouvernement de formaliser les mines artisanales responsables. Il faut également aider les exploitations minières à petite échelle à faire face aux coûts impliqués par le fait d'opérer officiellement (comme le coût de l'obtention des permis environnementaux et celui de l'achat de l'équipement de protection personnel) en leur donnant accès à de meilleures technologies de traitement afin d'améliorer leur productivité et les taux de récupération d'or.

Les Principes relatifs à une exploitation minière d'or responsable contiennent des engagements qui concernent l'interface entre les exploitations à grande échelle et les

exploitations artisanales et à petite échelle. Ceux-ci incluent des dispositions contre l'utilisation du mercure et des mesures de soutien pour permettre aux ASGM d'avoir accès à des marchés légitimes.

## Travailler avec la communauté ASGM pour améliorer les résultats du développement

Newmont travaille avec la communauté Pamaka au Suriname près de sa mine d'or Merian. En 2016, les Pamaka et Newmont ont signé un accord de coopération qui met l'accent sur l'exploitation minière artisanale et à petite échelle légitime. L'entreprise soutient l'organisme de représentation des mineurs locaux (coopérative d'exploitations à petite échelle) afin qu'il puisse développer ses capacités de gestion et officiellement obtenir un statut juridique officiel. Newmont s'engage également auprès du programme de développement des Nations Unies, l'ambassade américaine de Paramaribo et les ONG afin de favoriser des technologies de traitement sans mercure et de soutenir les exploitations à petite échelle légitimes au Suriname.

Au Ghana, Newmont travaille avec le gouvernement national sur son initiative d'exploitation minière communautaire dont le but est de formaliser les exploitations à petite échelle dans certaines communautés hors des zones concernées par les concessions minières. Les fondations de développement communautaire de l'entreprise basées sur les mines Ahafo et Akyem cherchent à identifier de nouveaux moyens de subsistance, qui pourraient réduire la dépendance économique des populations locales aux ASGM illégaux.

L'objectif d'AngloGold Ashanti est de coexister en harmonie avec les ASGM légales. L'entreprise a adopté une approche double qui soutient directement la formalisation et la création de moyens de subsistance alternatifs par le biais du développement d'entreprises locales.

En Colombie, la région du projet Gramalote, une joint-venture entre AngloGold Ashanti et B2Gold, a une longue tradition de mines artisanales, et l'entreprise donne des terres pour soutenir des initiatives de formalisation. Gramalote a lancé le projet avec 18 mineurs traditionnels de la municipalité de San Roque en 2018. Grâce à un acte de médiation avec les mineurs, un contrat de sous-traitance formalisé a été signé et 16 unités de production ont été légalisées dans une zone de 15 hectares. Depuis, l'entreprise a soutenu sept nouveaux sous-traitants avec 40 mineurs dans une autre zone de San Roque. En outre, dans le quartier de La Maria de la municipalité, un autre groupe de 18 mineurs ont signé un contrat visant à créer une entité formalisée. En 2019, après avoir complété les inspections, le secrétariat des mines du gouvernement provincial d'Antioquia a déclaré que neuf des unités (qui emploient environ 60 personnes) étaient viables. Le matériau extrait par les entités nouvellement formalisées sera traité dans une usine financée en partie par l'entreprise. Le processus de formalisation des ASGM est également soutenu par un programme de sécurité minière de la SENA, l'agence de formation de l'état.

# Développement économique



## ODD 1 : éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde.

L'ODD 1 vise à réduire la pauvreté de 50 % et à éradiquer l'extrême pauvreté en mettant en place des politiques et des systèmes de réduction de la pauvreté et en renforçant les sociétés contre le type de chocs économiques et sociaux qui plongent les individus dans la pauvreté.



## ODD 2 : éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable

L'ODD 2 relève le défi de la faim. Il vise à rendre une nourriture sûre et nutritive accessible à tous en mettant en avant des pratiques agricoles plus productives et durables et à améliorer la stabilité des marchés des produits alimentaires.



## ODD 3 : permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

L'ODD 3 relève le défi de la santé. Il vise à réduire la mortalité maternelle, à éliminer les décès évitables des enfants de moins de cinq ans, à réduire la mortalité causée par les maladies transmissibles et non-transmissibles, à améliorer la santé mentale, à prévenir et à traiter la toxicomanie, à réduire le nombre d'accidents de la route, à améliorer l'accès aux soins et à améliorer l'accès aux vaccins et aux médicaments.

“ La croissance économique sans investissement dans le développement humain n'est ni durable ni éthique. ”

Amartya Sen, économiste



## **ODD 4 : assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie**

L'ODD 4 relève les défis posés par l'absence d'éducation ou une éducation inadéquate. Il vise à améliorer l'accès à une éducation primaire, secondaire et universitaire de qualité.



## **ODD 8 : promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous**

L'ODD 8 relève les défis engendrés par le manque d'opportunités professionnelles et des conditions de travail précaires ou qui relèvent de l'exploitation. Il vise principalement à dynamiser les économies des pays en développement de manière durable afin de créer des emplois décents et rémunérés à leur juste valeur.



## **ODD 9 : bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation**

L'ODD 9 vise à fournir des infrastructures durables et inclusives pour tous, en particulier ceux qui vivent dans les pays en développement. Ceci inclut également les infrastructures de télécommunications afin de donner un accès universel aux technologies d'information et de communication.

---

# Développement économique

## Développement économique

La section « développement économique » de ce rapport couvre les ODD qui poussent les industries et les économies à se transformer au niveau global, afin de les rendre plus durables, plus réactives aux besoins de leur société, plus équitables ou plus productives.

## Développement économique et mines d'or

Les pays en développement abritent de nombreuses ressources naturelles, dont de l'or. Si elles sont bien gérées, les activités économiques qui accompagnent le développement d'une exploitation minière d'or peuvent avoir un impact positif important sur les économies de ces pays et sur la vie de leurs citoyens.

Ces impacts positifs peuvent prendre plusieurs formes. L'impact principal est la création d'emplois directs, mais il y a d'autres avantages tels que des opportunités commerciales pour les fournisseurs locaux, des investissements étrangers, des revenus issus du change de devises, de meilleures infrastructures et des revenus fiscaux pour les gouvernements ainsi que le renforcement de la capacité et des systèmes des services sociaux comme l'éducation et la santé.

Toutefois, l'ampleur du développement économique qu'implique la réalisation des ODD dépasse le fonctionnement normal des affaires. Les gouvernements ont pris conscience de l'importance de diversifier leurs économies et d'éviter les problèmes de gouvernance et économiques liés à la « malédiction des ressources », y compris les problèmes d'appréciation des devises et la volatilité des prix des commodités. Les sociétés minières d'or sont également au fait de ces problèmes et peuvent contribuer à contrebalancer ces risques en :

- aidant les communautés locales à développer des compétences transférables ;
- préservant et améliorant les moyens de subsistance indépendants des activités minières ;
- investissant dans les infrastructures sociales et physiques dont les économies florissantes ont besoin ;
- développant des technologies et des processus novateurs pouvant créer des opportunités professionnelles.

Ensemble, ces contributions peuvent avoir un impact positif important sur les communautés locales en mettant en place le capital social et humain dont elles ont besoin pour que leurs économies deviennent plus durables, diverses et florissantes.



## Rejoindre la lutte contre la pauvreté

Le monde a fait beaucoup pour lutter contre la pauvreté ces dernières décennies, mais il reste beaucoup de travail.

D'après les Nations Unies, les taux d'extrême pauvreté ont chuté de plus de la moitié entre 1990 et 2015. Ce succès doit être célébré, mais nous devons continuer à faire notre possible pour éliminer la pauvreté dans son ensemble. Il reste beaucoup à faire : en 2018, dans les pays en développement, une personne sur cinq vivait encore avec moins de 1,90 \$US par jour, ce qui est le seuil international de pauvreté.

Dans beaucoup de ces pays, les sociétés minières d'or sont une source importante d'emplois et de revenus pour les communautés rurales pauvres, non seulement dans les pays en développement, mais également dans des pays relativement riches comme l'Australie et le Canada où des communautés indigènes pauvres vivent dans des régions éloignées, séparées des flux économiques principaux.

Les sociétés minières d'or emploient beaucoup de gens directement ou indirectement, grâce à des fournisseurs de services annexes pour leurs mines.

Ces opportunités d'emploi peuvent avoir des conséquences positives et contribuer au développement du pouvoir d'achat des communautés locales et ainsi stimuler leur économie. En créant de l'activité économique dans les régions, souvent rurales, éloignées et parfois en retard économiquement, où elles sont présentes, les sociétés minières d'or contribuent à lutter contre la pauvreté dans les nations et les communautés qui les accueillent.

Toutefois, il est important de faire plus, c'est pourquoi de nombreuses entreprises membre du Conseil mondial de l'or investissent également dans les communautés locales pour les stimuler et les aider à participer aux activités économiques au sens large. Ce processus prend parfois la forme d'investissements dans les infrastructures (comme la construction de routes ou l'amélioration de l'électrification ou de l'accès au réseau d'eau potable), de formations et d'améliorations de la capacité, ou même d'investissements directs dans les entreprises et les fournisseurs locaux. Cette large gamme d'interventions est illustrée par les études de cas suivantes

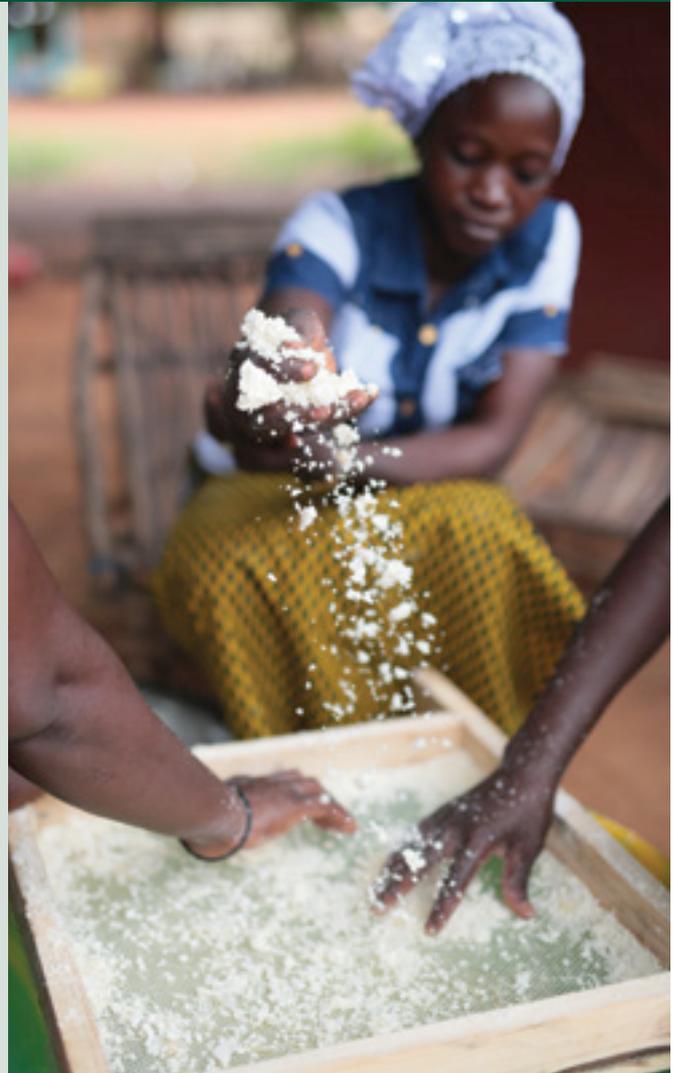


## Stimuler l'activité économique locale au Sénégal grâce à des investissements ciblés

Au Sénégal, Teranga Gold apporte 1,2 million \$US chaque année aux communautés proches de son site de Sabodala Gold Operations (SGO), en particulier pour renforcer l'autonomie économique.

Encourager les fournisseurs locaux est un des objectifs de ces investissements. Mariama Diallo travaille au jardin maraîcher des femmes du village de Madina Sabodala. En 2016, pendant la première saison du jardin maraîcher, elle a produit 150 kg d'oignons et les a vendus à la mine de SGO. Cet argent lui a permis d'acheter sa première chèvre, un marqueur de richesse dans sa communauté. Deux ans plus tard, son troupeau comptait 15 chèvres, qu'elle a pu acheter grâce aux revenus de sa production de légumes. En 2019, il y avait huit jardins maraîchers irrigués soutenus par les opérations de SGO dans la zone. Ils produisaient 61 tonnes de légumes, qui étaient consommés par les familles pour améliorer la nutrition et réduire l'insécurité alimentaire ou vendus sur les marchés locaux ou à la mine afin d'améliorer les revenus des foyers.

SGO travaille avec les communautés pour identifier les actifs qui peuvent être détenus et gérés collectivement afin d'améliorer la productivité et la production tout en réduisant les coûts. SGO a donné trois tracteurs qui sont gérés par des comités locaux. Ces derniers prélèvent des frais pour couvrir l'entretien et l'utilisation de ces machines, qui ont permis de cultiver 222 hectares en 2019. SGO a donné ou réparé 19 transformateurs céréaliers et moulins à grains qui sont détenus et gérés collectivement. Ils génèrent des revenus réguliers : dans la communauté de Dindifa, les profits des quatre dernières années des moulins ont permis de financer la construction d'une nouvelle mosquée, ce qui a engendré une amélioration de la fierté civique de la communauté locale.



# Développement économique



## Les communautés locales bénéficient d'emplois et de nouvelles sources de revenus

China Gold a mis en place plusieurs initiatives dans le but d'améliorer le niveau de vie des communautés locales et d'éliminer la pauvreté dans ces communautés.

Depuis 2011, China Gold travaille avec Zhenfeng, un comté de la province de Guizhou, où l'un des programmes éducatifs de l'opération minière de China Gold a permis aux jeunes issus de familles pauvres d'étudier à l'école technique Sanmenxia Gold, dont les diplômés se voient offrir un poste sur le site de China Gold à Zhenfeng.

China Gold crée des opportunités professionnelles dans les communautés locales. Ses opérations de Zhenfeng ont permis l'embauche de 500 habitants de la région,

ce qui représente 48 % de l'effectif total et assure un revenu stable aux résidents avec des salaires totaux de 22 millions RMB par an. China Gold a également formé un partenariat avec les autorités et des banques commerciales pour développer des entreprises d'e-commerce pour les produits agricoles locaux, ce qui a diversifié les sources de revenus des communautés locales.

Grâce aux efforts de soutien des industries, des infrastructures, de l'éducation et des investissements durables de China Gold, le gouvernement a officiellement retiré Zhenfeng de la liste des régions pauvres le 3 mars 2020.





## Donner la priorité à l'autonomie

Resolute s'engage à partager les bénéfices de ses opérations en investissant dans des initiatives de développement durable. La stratégie de l'entreprise donne la priorité à l'utilisation participative des terres et à la planification du développement en collaboration avec les autorités locales et les communautés dans lesquelles ses sites sont implantés afin de soutenir la vision de leurs terres et de leurs vies des communautés. L'entreprise travaille en partenariat avec les organisations, les gouvernements qui l'accueillent et les communautés locales, et donne la priorité à des initiatives concernant l'eau et l'assainissement, la santé, l'éducation, la génération de revenus et la responsabilisation.

Sur sa mine d'or de Syama, au Mali, la stratégie d'investissements communautaires a évolué en 2019 pour se concentrer sur l'objectif de laisser un héritage positif. Un processus inclusif de création de plans de développement communautaires et de formation pour améliorer la gouvernance locale a été complété. Voici quelques exemples d'autres projets d'investissements : construction de trois unités de maternité rurales et de trois salles de classe équipées, rénovation de trois salles de classe, installation de puits de forage à énergie solaire et financement et formation pour des projets de génération de revenus.

La stratégie d'investissement sociale et environnementale de la mine d'or de Mako, au Sénégal, est alignée sur la planification locale et sur les processus de développement. Elle donne la priorité aux investissements efficaces, durables, mesurables et transparents. Un total de 20 micro-projets ont été sélectionnés par les autorités de planification et de développement en 2019 et se verront attribuer des investissements. Voici quelques exemples : construction de quatre salles de classes pour une école secondaire et d'une crèche, approvisionnement en matériel éducatif pour des écoles primaires, programme de bourses pour des étudiants de niveau universitaire, installation de deux puits de forages communautaires, extension de l'hôpital de district de Kedougou et de son service de maternité, programme pilote d'assainissement et de santé communautaire, étude de faisabilité pour un jardin maraîcher communautaire de 10 ha, modernisation des pratiques d'élevage du bétail grâce en facilitant d'accès au crédit et soutien des autorités locales dans le développement d'un plan d'utilisation des terres.



# Développement économique



## Comment les membres du Conseil mondial de l'or contribuent à la lutte contre la faim

L'insécurité alimentaire grave est un vrai problème dans le monde entier. En 2017, près d'une personne sur neuf dans le monde souffrait de malnutrition et 770 millions de personnes étaient en insécurité alimentaire grave. Parmi ces personnes, beaucoup vivent dans les régions où nos membres ont des opérations minières. Il est particulièrement urgent de régler ce problème à cause de la pression territoriale causée par l'augmentation de la population, l'érosion du sol et le changement climatique.

Plusieurs sociétés minières d'or contribuent à la lutte contre la faim de diverses manières. Conscientes de l'importance de la sécurité alimentaire, certaines mines qui ont acheté

des terres arables ont pris compris l'importance de limiter leur utilisation des terres et de compenser de manière juste les populations déplacées ou de leur fournir des terres de remplacement afin qu'elles améliorent leur situation si possible, ou du moins, qu'elles ne soient pas moins bien loties qu'avant

Les entreprises membres investissent également de plus en plus afin de former les communautés qui les accueillent et de leur donner les outils leur permettant de cultiver de la nourriture nutritive afin qu'elles puissent maintenir leur niveau de vie. Plusieurs entreprises membres du Conseil mondial de l'or aident également les producteurs de nourriture à petite échelle pour les aider à s'établir. L'une de leurs priorités est d'autonomiser les femmes au sein de leurs communautés, et d'améliorer les pratiques agricoles afin de renforcer la sécurité alimentaire dans les communautés après la fermeture de la mine.



## En renforçant les liens locaux, les entreprises soutiennent les agriculteurs argentins

San Juan se situe dans l'ouest de l'Argentine, près de la frontière avec le Chili. La province et ses vallées fertiles abritent des terres agricoles et la mine de Veladero, qui est une joint-venture à 50-50 entre Barrick Gold et Shandong Gold.

En 2016, Barrick a lancé un plan d'approvisionnement agricole pour aider les agriculteurs locaux à profiter des bénéfices dégagés par la mine tout en améliorant la sécurité alimentaire de la région. Ce plan a été conçu pour développer le nombre d'opportunités pour les producteurs locaux et pour augmenter la production de nourriture globale. Il est réalisé en partenariat avec les autorités locales, les associations de producteurs locales et le ministère des mines de San Juan.

L'entreprise travaille avec Aramark, le principal sous-traitant local dans le domaine de la restauration, afin de l'aider à maximiser les achats qu'il effectue auprès des producteurs locaux tout en favorisant la construction de sa capacité et le développement des compétences de l'industrie agricole locale.

Entre 2018 et début 2019, Aramark a investi dans l'infrastructure agricole locale pour les associations de gestion agricole de Jachal et Iglesia, les communautés les plus proches de Veladero. Ces investissements ont permis l'achat de quatre chambres de refroidissement, d'un entrepôt de chargement et d'une serre de 200 m<sup>2</sup>, pour augmenter encore plus la production. Les produits peuvent également être stockés plus longtemps, ce qui réduit le gaspillage alimentaire et augmente les profits des agriculteurs.





## Les femmes sont à la pointe de partenariats innovants dans le domaine de l'approvisionnement agricole dans la région des îles du Pacifique.

Aux alentours des opérations de Lihir de Newcrest en Papouasie-Nouvelle-Guinée, plus de 2 000 agriculteurs à petite échelle de la région de Namatanai ont établi un accord d'approvisionnement novateur qui bénéficie à leurs communautés, à la mine d'or et à ses employés. Les 2 000 agriculteurs concernés sont en fait des agricultrices.

L'accord permet à ces femmes de vendre leurs produits à la cantine du camp de mineurs, ce qui a le potentiel de générer 1,14 million \$US (4 millions PGK) par an pour l'économie locale.

Dans le cadre de ce projet, les agricultrices sont payées lorsqu'elles livrent leurs produits à un point central où ils sont pesés et triés par qualité. Le site en achète une partie et le reste est partagé entre l'hôpital et les marchés locaux.

Le camp de mineurs de Newcrest prépare 7 000 repas par jour et devait auparavant importer ses légumes. Ce nouvel arrangement permet à la cuisine de l'entreprise d'avoir accès à des produits frais, locaux et de qualité tout en garantissant un revenu régulier et fiable aux agricultrices et en leur donnant la possibilité de développer leurs entreprises.

Des partenariats similaires sont en place avec les communautés à proximité du projet Namosi de Newcrest dans les îles Fiji, où des agricultrices locales peuvent profiter d'opportunités de formation à la gestion financière, à l'utilisation de technologies commerciales, au développement de marché et à l'expansion pour assurer leur avenir après la fermeture de la mine.



# Développement économique



## Transformer un déplacement en opportunité de développement

Pour construire une mine ou les infrastructures annexes dont elle a besoin pour fonctionner, il est crucial que les impacts négatifs inévitables, comme le déplacement économique ou physique de communautés, soient compensés.

Un processus complexe de relogement a eu lieu autour de la mine d'or de Wahgnion de Teranga Gold dans le sud-ouest du Burkina Faso. Pour assurer que les communautés déplacées seraient dans une meilleure situation (ou au moins aussi bonne qu'avant), Teranga a lancé un plan de restauration du niveau de vie (LRP) de 18 millions \$US afin de soutenir les populations déplacées physiquement ou économiquement par les activités de la mine.

Afin de contrebalancer la réduction de l'accès aux terres arables, des programmes LRP ont été développés en collaboration avec des acteurs locaux. Quatre d'entre eux avaient pour objectif d'augmenter la production agricole, deux autres visaient à augmenter le nombre d'animaux d'élevage et deux autres encore se concentraient sur l'assistance de groupes vulnérables.

L'un des succès précoces a été l'engagement avec les groupes de femmes sur des activités de création de revenus. Dans les environs de la mine, les femmes sont traditionnellement limitées dans leur capacité à détenir des actifs, à accéder au capital ou même à gérer les revenus de leur foyer.

En deux ans, le programme a soutenu plusieurs plans. L'un d'entre eux a permis à 539 femmes de la région de tisser des liens avec une entreprise d'approvisionnement agricole, une opportunité que les entrepreneurs locaux ont saisie avec joie. Jusqu'à aujourd'hui, elles ont vendu 54 tonnes de noix de karité 60 % plus cher que le prix du marché local, ce qui a généré plus de 10 000 \$US de revenus.

Un autre plan a permis aux femmes entrepreneurs de suivre la formation et d'obtenir l'équipement dont elles avaient besoin pour cultiver le manioc. Les bénéficiaires de ce plan se sont développées : elles produisent désormais quatre tonnes de manioc par mois. Ceci leur a permis de développer leur entreprise en embauchant de nouveaux employés à temps plein et en partageant les techniques agricoles qu'elles avaient apprises avec d'autres femmes de la communauté.





## Mines d'or, santé et bien-être

La pandémie de Covid-19 qui a touché le monde entier a remis l'ODD 3 (permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge) sur le devant de la scène. Cet objectif concerne le problème urgent et interconnecté de la santé et du bien-être des êtres humains, et les membres du Conseil mondial de l'or peuvent contribuer à atteindre de nombreuses cibles, dont mettre fin aux épidémies comme celle du VIH/SIDA, de la tuberculose, du paludisme ou d'autres maladies tropicales transmissibles et négligées. De nombreux membres du Conseil mondial de l'or sont actifs dans des régions touchées par de tels fléaux et ont mis en place des programmes conçus pour limiter la propagation de ces épidémies.

En cas d'incident, les sociétés minières d'or mettent souvent leur matériel et leur personnel à disposition pour diagnostiquer et traiter les cas dans la communauté.

Par exemple, au début des années 2000, plusieurs sociétés minières d'Afrique du Sud, y compris des sociétés minières

d'or, ont permis à leurs employés séropositifs d'avoir accès gratuitement à des médicaments antirétroviraux dont ils ont besoin pour vivre, bien avant que le traitement ne soit rendu disponible par le biais du système de santé sud-africain.

L'ODD 3 définit également des cibles relatives à la réduction du nombre de décès et de maladies causés par des produits chimiques dangereux et à la pollution et à la contamination de l'air, du sol et de l'eau.

Lorsqu'on parle de produits chimiques dangereux, de pollution et de contamination, les mines peuvent faire partie du problème. C'est la raison pour laquelle les entreprises membres du Conseil mondial de l'or ont des systèmes de gestion et des programmes d'intendance environnementale rigoureux. Ils sont conçus pour protéger l'environnement et prévenir ou au moins limiter et corriger ces impacts.

Aucune discussion sur les sociétés minières d'or et leur rapport à la santé en 2020 ne saurait ignorer la façon dont le Covid-19 a stimulé et a rendu encore plus urgente la coopération entre le secteur minier et les gouvernements. Certaines sociétés minières d'or jouent en effet un rôle vital face aux difficultés auxquelles sont confrontées les communautés les plus sévèrement touchées par la pandémie.



## Diminution des taux de mortalité en Papouasie-Nouvelle-Guinée grâce aux formations d'infirmiers et de sages-femmes.



La Papouasie Nouvelle-Guinée souffre de taux de mortalité maternels et infantiles très élevés, deux des cibles de l'ODD 3, à cause en partie du fait que les femmes accouchent souvent sans la présence d'un professionnel de santé qualifié. Les bourses d'étude de Newcrest destinées à la formation d'infirmiers et de sages-femmes sauvent les vies des mères et des nouveau-nés dans des

zones reculées de Papouasie-Nouvelle-Guinée, et aident le système de santé communautaire national.

Ce partenariat public-privé novateur canalise l'argent de Newcrest grâce à un programme d'aide australien qui soutient les priorités de développement du gouvernement de Papouasie-Nouvelle-Guinée afin d'améliorer la santé et l'éducation et d'encourager l'autonomisation des femmes.

Les six étudiants ayant commencé leurs études en 2018 ont été rejoints en 2019 par cinq étudiants sponsorisés par Newcrest pour un diplôme d'infirmier en trois ans à Lae, en Papouasie-Nouvelle-Guinée. 10 autres étudiants ont obtenu un Bachelor de sage-femme en 2018, et 10 autres encore ont commencé

leurs études cette année, tous sponsorisés par Newcrest.

Fin 2019, l'entreprise avait financé la formation en compétences avancées en soins de maternité pour 28 professionnels de la santé communautaires de Nouvelle-Irlande et de Nouvelle-Bretagne orientale. En outre, dans le cadre de son engagement à long terme, l'entreprise soutiendra 10 sages-femmes et cinq infirmiers supplémentaires en 2020. Newcrest finance également le Lihir Medical Centre, qui traite plus de 50 000 patients par an, ainsi qu'un programme d'éradication du paludisme de pointe.

# Sujet phare

## Le Covid-19 et les ODD

“ Le monde a connu de nombreuses crises au cours des 30 dernières années, en particulier la crise financière de 2007 à 2009. À chaque fois, le développement humain a été durement touché, mais globalement, il a progressé d’année en année. Le Covid-19, qui touche la santé, l’éducation et les revenus, pourrait inverser cette tendance. ”

Achim Steiner, administrateur du PNUD



Le Programme des Nations unies pour le développement (PNUD) a estimé que le Covid-19 pourrait entraîner une baisse du niveau de développement humain (combinaison du niveau de vie, du niveau d'éducation et du niveau de santé) en 2020 pour la première fois depuis le début des mesures en 1990. Cette pandémie représente sans aucun doute un défi énorme dans le cadre de la réalisation de l'Agenda 2030 et des ODD, mais elle représente également des opportunités pour transformer la manière dont les gouvernements et la société dans son ensemble répondent aux crises.

Les sociétés minières d'or ne peuvent pas proposer de réponse au Covid-19 seules, ni séparer leur réponse à la pandémie des autres efforts. Les membres du Conseil mondial de l'or ont renouvelé leur engagement à travailler en collaboration avec les gouvernements, les communautés qui les accueillent et les groupes issus de la société civile afin de les aider à répondre efficacement à la crise sanitaire causée par cette pandémie.

### **Les sociétés minières d'or soutiennent les gouvernements et les communautés de manière dynamique dans le cadre de la crise du Covid.**

Les membres du Conseil mondial de l'or ont répondu rapidement à certains défis posés par le Covid-19. Beaucoup ont lancé des initiatives humanitaires et ont aidé les nations qui les accueillent par le biais de financements, de tests de dépistage ou de mise à disposition des installations médicales des mines pour faciliter l'accès aux soins des communautés locales.

AngloGold Ashanti a répondu rapidement dès les premières phases de l'épidémie. En Afrique du Sud, l'entreprise a permis aux gouvernements des provinces du Nord-Ouest

et de Gauteng d'avoir accès à deux de ses hôpitaux miniers dès avril 2020. Ces installations ont permis à la région de disposer de 570 lits supplémentaires, et AGA a également fourni 27 lits électriques de soins intensifs pour l'unité d'isolation Covid-19 de l'hôpital Chris Hani Baragwanath de Soweto. L'entreprise a fourni 24 toilettes mobiles à ce même hôpital, qui est le troisième plus grand hôpital du pays.

Dans le cadre de ses efforts de soutien des autorités sénégalaises dans leur lutte contre le Covid-19, Teranga Gold a donné de l'équipement de diagnostic à l'hôpital universitaire FANN de Dakar ainsi qu'assez de réactif pour mener 10 000 tests. La machine de tests rapides automatiques permet également de mener des analyses qui pourront aider à la gestion de plusieurs autres maladies et infections. Elle sera donc très utilisée par l'hôpital FANN.

Newmont mène un suivi attentif des progrès et des résultats du fonds de 20 millions \$ lancé en avril 2020 pour soutenir les communautés et les gouvernements qui accueillent les installations de l'entreprise, ainsi que ses employés dans leur lutte contre le Covid-19. Le déploiement des fonds sera affiné selon l'évolution de la situation, afin d'assurer les meilleurs résultats dans les différentes régions à mesure que la pandémie progresse. L'entreprise coopère étroitement avec les gouvernements et les communautés qui accueillent ses installations afin de mettre en place des protocoles de sécurité stricts sur ses sites, en faisant appliquer la distanciation physique et en réduisant le nombre de travailleurs présents. En outre, elle a mis en place l'approvisionnement d'équipements d'hygiène et d'autres équipements cruciaux. Dans certains cas, elle a réduit ses opérations de manière préventive afin de protéger les communautés vulnérables, et a mis certaines de ses opérations en maintenance afin de les aligner sur les efforts du gouvernement.



# Développement économique



## Comment les sociétés minières d'or investissent dans l'éducation inclusive pour améliorer le développement

De nombreuses entreprises membres du Conseil mondial de l'or contribuent à l'ODD 4 (assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie) en collaborant avec les gouvernements qui accueillent leurs installations pour aider les communautés locales par le biais de programmes de formation technique, professionnelle et scolaire. Ces programmes améliorent l'employabilité des membres de la communauté et contribuent à la construction d'une main d'œuvre qualifiée.

Grâce à des investissements ou à des partenariats sociaux, de nombreuses sociétés minières d'or ont amélioré des installations scolaires et ont aidé à faire en sorte que les filles et les garçons reçoivent l'éducation nécessaire pour

les préparer à de futures opportunités professionnelles. Elles soutiennent également souvent la formation professionnelle et aident à améliorer la qualité de l'éducation supérieure. Pour ce faire, les sociétés minières d'or sponsorisent des bourses ou facilitent l'accès aux diplômes universitaires en ligne.

En outre, de nombreuses entreprises membres du Conseil mondial de l'or proposent des apprentissages pour permettre aux membres des communautés locales à profiter pleinement des opportunités engendrées par l'arrivée d'une mine.

Ceci peut aider les résidents locaux à devenir des experts d'un sujet donné et leur ouvre plus d'opportunités en leur donnant des compétences transférables dont ils pourront se servir une fois la mine fermée.

Ces programmes éducatifs mettent également l'égalité sur le devant de la scène en promouvant les opportunités scolaires et de formation pour les femmes et d'autres groupes traditionnellement marginalisés.





## Autonomiser les talents locaux en Côte d'Ivoire

Endeavour Mining est un employeur majeur en Côte d'Ivoire et au Burkina Faso. Pour aider à la réalisation de l'ODD 4 et soutenir le développement des pays qui l'accueillent, l'entreprise souhaite embaucher près de 100 % de son effectif dans le pays où la mine se situe.

Elle a mis en place un programme de développement des talents locaux. Ce programme permet le partage des connaissances, des compétences et de l'expertise entre les membres de l'équipe expatriés et locaux.

En 2019, 75 % des directeurs généraux de l'entreprise étaient d'Afrique de l'Ouest, et 42 % des chefs de départements et 95 % de l'effectif de chaque site étaient nationaux.



## Alamos Gold soutient une éducation équitable au Mexique.

L'ODD 4 vise à « assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie ». Depuis plus de 10 ans, l'opération fondatrice d'Alamos Gold au Mexique, la mine de Mulatos, dispose d'un programme éducatif qui donne à des élèves de l'école élémentaire à l'université accès à des bourses. La mine donne également du matériel scolaire tel que des cahiers, des chaussures, des crayons et des sacs afin d'assurer aux élèves les ressources dont ils ont besoin pour tirer le maximum de leur éducation. Alamo reconnaît également l'importance

du sport dans l'éducation, c'est pourquoi, dans le cadre de ses initiatives sportives, l'entreprise donne également des maillots et de l'équipement sportif à quatre communautés locales et soutiennent les événements sportifs municipaux afin d'améliorer l'état d'esprit, le bien-être et la santé mentale de la communauté.

En 2018, la mine Mulatos a complété la construction d'une nouvelle école élémentaire, d'une crèche et d'un terrain de sport à proximité du village de Matarachi, ce qui renforce les ressources éducatives locales



# Développement économique



## Investissement ciblé dans l'éducation dans l'Ashanti gold belt

Les opérations de Golden Star se situent dans l'Ashanti Gold Belt du Ghana. L'entreprise travaille à favoriser la réalisation de l'ODD 4 dans les régions où ses mines sont implantées en aidant les enfants et les familles à avoir accès à l'école et à suivre le cursus jusqu'au bout. Depuis 2006, l'entreprise (ainsi que la Golden Star Development Foundation) a construit 43 classes et dortoirs ainsi que de nombreux arrêts de bus pour les écoles. L'entreprise a fourni de l'électricité à plusieurs écoles, et avec ses sous-traitants, elle a fourni de l'électricité et des lampes solaires aux communautés, afin de permettre aux enfants d'étudier le soir.

L'entreprise et sa Development Foundation ont également octroyé près de 1 080 bourses aux enfants dans le besoin afin de leur permettre d'aller à l'école depuis 2008. Golden Star améliore aussi l'accès des communautés qui l'accueillent à des enseignements professionnels et qualifiés en incitant les enseignants et les éducateurs de la petite enfance à venir travailler dans ces communautés.

Dans chacune des communautés principales qui l'accueillent, l'entreprise a « adopté » une école modèle pour prouver l'engagement de Golden Star vis-à-vis de l'apprentissage tout au long de la vie. Depuis 2010, l'entreprise a proposé des opportunités d'éducation prolongée pour plus de 800 stagiaires et 700 étudiants en service national. En outre, 164 formations post-diplôme, 84 apprentissages et 143 opportunités de financement post-diplôme ont été mises en place.

En 2020, Golden Star et la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), l'agence de développement allemande, ainsi que le service éducatif du Ghana, ont formé un partenariat public-privé afin d'améliorer la dispense des cours dans les lycées techniques des communautés où sont implantées les mines.

Le programme vise également à diversifier les compétences et les opportunités d'emploi. Le but est de former au moins 600 jeunes dans des domaines comme la maçonnerie, la charpenterie, la cuisine et d'autres compétences dont le marché de l'emploi a besoin.





## Des étudiants péruviens s'appuient sur le programme « Apprendre pour grandir » de Buenaventura Mining pour améliorer leurs résultats scolaires

Depuis 2013, Buenaventura Mining finance le programme Apprendre para Crecer (« Apprendre pour grandir ») au Pérou dans le cadre de ses efforts pour l'ODD 4. Ce programme est mis en place par l'université péruvienne Cayetano Heredia et Empresarios por la Educación (Entrepreneurs pour l'éducation) et se concentre sur les écoles primaires et intermédiaires.

Le programme est axé sur la région où est implanté le site de Buenaventura. À cause de leur éloignement et de leur accès limité à la technologie, ces villages ont du mal à attirer et à conserver des enseignants qualifiés, ce qui a limité la qualité de l'éducation locale. Le programme aide les villages à remédier à ce problème en y envoyant des enseignants mieux formés à la communication et aux mathématiques.

Il reste beaucoup à faire, mais les performances académiques des élèves se sont fortement améliorées lors des évaluations. Fin 2019, 22 % des élèves avaient un niveau en sciences considéré comme satisfaisant, contre 4 % au début de l'année. De même, 45 % des élèves ont obtenu un niveau satisfaisant en compréhension écrite, en hausse par rapport au score de 24 % au début de l'année. À l'écrit, le pourcentage d'élèves ayant atteint un niveau satisfaisant est passé de 15 % à 29 %.



# Développement économique



## Mines d'or, croissance économique et travail décent pour tous

Les mines d'or sont souvent une source de revenus majeure pour les gouvernements et un moteur de croissance économique dans les pays en développement, ce qui contribue à la réalisation de l'ODD 8 (promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous).

De nombreuses sociétés minières d'or proposent des opportunités d'emplois de qualité et bien rémunérés. Si elles sont bien conçues et gérées, ces opportunités d'emploi peuvent aider à réduire le travail au noir et même réduire les

écarts salariaux entre les sexes. De nombreuses entreprises investissent également beaucoup dans l'apprentissage continu et dans la formation de leurs employés. Ces investissements concernent aussi souvent les initiatives communautaires. Assurer des environnements de travail sûrs est souvent une priorité dans le secteur minier formel.

Ces efforts vont dans le sens des cibles de l'ODD 8 : améliorer l'éducation et la formation et atteindre le plein emploi productif et un travail décent pour tous les hommes et les femmes. De nombreuses sociétés minières d'or soutiennent également l'ODD 8 de différentes manières, en soutenant les entreprises locales.



## Les liens locaux au Kirghizistan renforcent le réseau de fournisseurs de Centerra Gold

Au Kirghizistan, ce sont presque 600 entreprises locales qui approvisionnent la mine Kumtor de Centerra Gold et qui lui apportent les 11 000 éléments dont elle a besoin pour fonctionner au jour le jour. Depuis 2008, l'entreprise a acheté 100 % de la nourriture dont elle a besoin auprès des marchés locaux, et elle dépense environ 81 millions \$US chaque année en biens et services auprès des fournisseurs locaux.

En donnant la priorité à l'approvisionnement local, Centerra Gold soutient l'ODD 8 (promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous). Cet investissement local a un effet domino, et a permis de créer de nouveaux emplois et de générer des revenus pour les communautés proches de la mine. La mine donne aux habitants des environs l'opportunité

d'apprendre de nouvelles compétences et d'adopter de nouvelles technologies, et favorise la mise en place de réseaux d'entreprises locales.

La politique d'approvisionnement de Centerra a fortement dynamisé les entreprises locales. Par exemple, en 2005, la mine a commencé à acheter des œufs auprès d'un éleveur basé dans la province de Chuy, à proximité. Au départ, l'exploitation de cet éleveur était très modeste. Elle employait sept personnes et possédait 1 000 poules qui produisaient 400 000 œufs. Grâce en partie aux revenus stables générés par Centerra, l'exploitation s'est fortement développée. En 2018, elle employait environ 20 personnes et possédait 12 000 poules qui produisaient trois millions d'œufs. En outre, elle louait 500 hectares de terrain auprès de 100 familles locales. Elle a également pu se mettre à l'abri des risques en diversifiant sa clientèle.



## Au Ghana, les entreprises locales diversifient leurs compétences pour se développer

Lorsqu'un groupe de 18 entreprises locales au Ghana a indiqué souhaiter recevoir une assistance et une formation commerciale pratique, Golden Star a lancé un grand programme pour apporter ce soutien. Le programme a aidé les entrepreneurs à enregistrer leur entreprise, à mettre au point de systèmes et à obtenir les permis nécessaires.

Cette initiative a donné naissance à LOCOMS, un regroupement de sociétés qui inclut les 18 entreprises locales. Depuis le début de leur partenariat avec Golden Star, LOCOMS a remporté des contrats représentant 27 millions \$US de revenus.

Golden Star a également soutenu les entreprises locales ghanéennes en faisant don de 400 pièces d'équipement à 432 petites et moyennes entreprises (PME) issues de plus de 16 associations professionnelles. Ce don était basé sur l'évaluation des besoins menée par l'entreprise en partenariat avec les autorités locales pour déterminer les obstacles à la croissance économique au sein des secteurs économiques locaux. Ces programmes ainsi que les autres qui sont en cours en 2020 ne sont qu'une partie des efforts de Golden Star pour améliorer et maintenir la valeur de ses opérations pour les communautés qui les accueillent.



# Développement économique



## Construire des infrastructures et contribuer à une industrialisation durable

Comme indiqué tout au long de ce rapport, l'or se trouve souvent dans des endroits reculés ou sous-développés, ce qui signifie que les opérations minières à grande échelle ont besoin d'investissements conséquents dans les infrastructures pour permettre leur développement. Souvent, les sociétés minières d'or doivent construire les infrastructures nécessaires elles-mêmes. Ceci veut souvent dire renforcer les routes ou les connexions aériennes,

investir dans l'infrastructure électrique et l'hébergement, et parfois construire des écoles, des réseaux d'eau potable ou des installations sanitaires. Ces investissements rentrent clairement dans le cadre de l'ODD 9, qui se concentre sur l'industrialisation durable et le rôle de l'infrastructure partagée dans ce cadre.

Les sociétés minières d'or participent également à la réalisation de l'ODD 9 grâce à leurs contributions à l'innovation. Les principales sociétés minières d'or sont créatives dans leur manière de continuellement améliorer leurs pratiques et processus miniers et partagent souvent ces derniers afin qu'ils bénéficient aux pays qui les accueillent. Cette soif d'information est un aspect clé du soutien d'une industrialisation durable.



## Agnico Eagle construit des routes toutes saisons dans des régions éloignées du nord du Canada

En 2017, dans la région éloignée de Nunavut, au nord du Canada, Agnico Eagle a construit 64 km de routes toute saison, pour relier le gisement d'Amaruq à sa mine d'or de Meadowbank. Ce projet d'infrastructure complète l'investissement précédent de l'entreprise qui avait permis de construire une route toute saison de 110 km reliant la mine de Meadowbank à la communauté de Baker Lake, renforçant ainsi la connexion entre le site d'exploitation et la communauté. Les routes d'accès à la mine, financées entièrement par l'entreprise, sont désormais les routes les plus longues de Nunavut et sont utilisables par toute la communauté.



## Collaboration avec les communautés pour moderniser les pratiques agricoles au Mexique.

Au Mexique, sur le site de la mine d'El Chanate d'Alamos Gold, l'entreprise participe à la réalisation de l'ODD 9 en approfondissant ses liens avec les communautés voisines d'Ejido 16 de Septiembre dans le but de promouvoir l'industrialisation de la région. Les communautés locales ont besoin de services de base comme l'eau, l'éducation ou les compétences agricoles. Alamos aide de diverses manières, y compris en rénovant une école locale et en construisant un système de purification d'eau. En outre, Alamos collabore avec le Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario (CBTA), une école locale, pour moderniser et améliorer les pratiques agricoles dans la région. Le but est de permettre à la communauté de développer des récoltes qui pourront générer des revenus pour l'école.



## Génération d'énergie hydroélectrique sur une rivière congolaise

C'est sur la rivière Kibali, dans la région isolée du Nord-Est de la République démocratique du Congo (RDC), que le projet Azambi Hydropower a été mis en œuvre. Cette centrale de 11 MW a été développée pour soutenir la demande en électricité croissante de la mine d'or de Kibali de Barrick Gold, l'une des plus grandes mines d'or en Afrique. Elle produit environ 64 GWh d'électricité renouvelable et fiable par an. Elle a réduit

les coûts énergétiques de la mine d'environ 75 % et sa dépendance au diesel de 19,2 millions \$US par an. En plus de faciliter les transferts de compétences et l'approvisionnement local, une portion du réseau électrique de la mine est ouverte gratuitement aux communautés locales, et elles pourront conserver cette infrastructure après la fermeture de la mine.



# Opérations responsables, énergie et environnement



## ODD 6 : assurer la disponibilité et la gestion durable de l'eau et de l'assainissement pour tous

L'ODD 6 est principalement axé sur les défis liés à l'accès à l'eau potable et à la prévention de la pollution de l'eau. L'ODD 6 vise à améliorer l'accès des gens à une eau potable salubre et à l'assainissement ainsi qu'à protéger et à restaurer les écosystèmes aquatiques.



## ODD 7 : garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable

L'ODD 7 vise à rendre les énergies renouvelables plus efficaces et à généraliser leur usage afin que plus de gens, en particulier dans les pays en développement, aient accès à l'électricité.



## ODD 12 : établir des modes de consommation et de production durables

L'ODD 12 se concentre principalement sur les défis liés à la génération de déchets et à leur impact sur l'environnement. Cet objectif encourage les consommateurs et les industries à changer leurs habitudes afin de produire moins de déchets, et si les déchets sont inévitables, il favorise une gestion plus responsable de ceux-ci, y compris des déchets chimiques.



## ODD 13 : prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

L'ODD 13 se concentre sur les défis causés par le changement climatique, dont l'intensité et la fréquence des événements climatiques extrêmes. L'ODD 13 encourage également la construction de la résistance au changement climatique en préparant les individus et les industries à ses conséquences.



## ODD 15 : préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité

L'ODD 15 se concentre sur la protection de la biodiversité et de l'écosystème, ainsi que sur les mesures à prendre pour restaurer les terres dégradées et lutter contre la désertification.

---

*“ Nous devons faire le lien entre le changement climatique, la rareté de l'eau, les pénuries énergétiques, la santé mondiale, la sécurité alimentaire et l'autonomisation des femmes. Les solutions à un problème doivent être des solutions à tous les problèmes. ”*

Ban Ki-Moon, ancien secrétaire général des Nations Unies

# Opérations responsables, énergie et environnement

## Les problèmes centraux : le changement climatique et l'environnement

Le thème final de ce rapport est « Opérations responsables, énergie et environnement ». Ce thème couvre les objectifs liés à la protection de l'environnement et des ressources naturelles ainsi qu'à la lutte contre le changement climatique. Il s'agit des ODD 6 (assurer la disponibilité et la gestion durable de l'eau et de l'assainissement pour tous), 7 (garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable), 12 (établir des modes de consommation et de production durables), 13 (prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions) et 15 (préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité).

## Que signifie l'intitulé « Opérations responsables, énergie et environnement » pour les mines d'or

Les mines d'or consomment beaucoup de ressources. Elles ont besoin d'avoir accès à beaucoup d'eau, de terres et d'énergie. Elles génèrent également des déchets, qui doivent être gérés avec soin tout au long de leur cycle de vie. Ceci signifie que les sociétés minières d'or ont un rôle vital à jouer dans le cadre de ces ODD en limitant ou en compensant leur impact négatif potentiel sur l'environnement et le climat.

Les entreprises sociétés d'or ont beaucoup progressé ces dernières années. Elles ont mis en place des programmes d'amélioration de l'efficacité et ont augmenté leur usage d'énergie renouvelable. De nombreuses sociétés minières d'or travaillent à la minimisation du volume d'eau utilisé sur leurs sites tout en aidant les communautés locales à avoir accès à de l'eau potable salubre et à un réseau d'assainissement.

Les impacts négatifs des mines d'or peuvent bien sûr toujours être réduits, et l'objectif de réduction et de compensation de ces impacts est toujours d'actualité. Cependant, les sociétés minières d'or ont fait de gros progrès en ce qui concerne la réduction de leur empreinte environnementale et la réalisation de leurs objectifs à long terme en matière de biodiversité.

Il est également important de noter que l'industrie est guidée par plusieurs cadres de travail internationaux transparents sur l'environnement ainsi que par des protocoles de reporting conçus pour favoriser les opérations responsables et l'utilisation efficiente de ressources à tous les niveaux du processus de minage.



## Réduire la consommation d'eau et assurer l'accès à l'eau potable

L'impact des mines d'or sur l'eau est souvent considéré comme l'un des défis les plus importants que l'industrie doit relever, en particulier dans les zones où l'eau est une denrée rare. Les mines consomment toujours beaucoup d'eau malgré les innovations technologiques qui améliorent l'efficacité des processus.

Il est donc logique que les mines fassent l'objet de contrôles stricts des autorités réglementaires. En outre, les sociétés minières d'or responsables sont au fait de leurs obligations vis-à-vis de l'utilisation responsable de l'eau, y compris leur obligation de prendre en compte les besoins des communautés qui les accueillent. L'accès à l'eau est désormais considéré comme un droit humain, et les Principes relatifs à une exploitation minière d'or responsable reflètent cette réalité et définissent des obligations d'amélioration de l'efficacité, de protection de la qualité de l'eau et de coopération avec les autres consommateurs d'eau pour les entreprises.

Beaucoup de membres du Conseil mondial de l'or contribuent à la réalisation de l'ODD 6 (assurer la disponibilité et la gestion durable de l'eau et de l'assainissement pour tous) en travaillant en continu à la réduction de leur consommation d'eau. Elles réduisent leur consommation en améliorant l'efficacité de leurs processus, en recyclant de l'eau et en minimisant, en traitant et en contrôlant les rejets. De plus en plus de mines s'inscrivent dans une démarche de zéro rejet.

Les sociétés minières d'or contribuent à l'ODD 6 en travaillant avec les autorités locales et les communautés pour assurer l'efficacité et l'équité de la gestion d'eau. En conséquence, dans de nombreux cas, les sociétés minières, les autorités locales et les communautés peuvent améliorer la qualité de l'eau et à l'accès à l'eau pour tous sur les sites des mines et aux alentours.

Lorsque les mines sont implantées dans des zones semi-arides ou dans des climats très secs, elles peuvent souvent améliorer l'accès à l'eau dans ces régions et créer de nouvelles opportunités agricoles pour les communautés locales.



## Approvisionner 100 000 personnes en eau potable salubre au Sahel

Le Sahel reste une des régions les plus arides et les plus vulnérables au monde. Cette région d'Afrique doit faire face à une raréfaction des ressources, à des maladies, à la faim et à des besoins en assainissement non comblés. IAMGOLD travaille avec des partenaires locaux pour mettre en place un projet d'infrastructure d'assainissement qui fournira de l'eau potable salubre à plus de 100 000 personnes dès la fin de sa première phase.

Triangle d'eau est un projet sur quatre ans de 10 millions \$US (17 millions \$C) qui vise à améliorer l'approvisionnement en eau potable, l'assainissement, la gouvernance des services de gestion de l'eau et le développement économique. Ceci engendrera une augmentation des revenus agricoles, de l'élevage et maraîchers dans la région. IAMGOLD a apporté 1,5 millions \$US (2 millions \$C) à la phase 1 du projet, qui est porté par Cowater International, une entreprise canadienne, en collaboration avec le gouvernement du Burkina Faso, les leaders communautaires et des groupes artistiques.

Dans le cadre ce projet, l'infrastructure nécessaire à l'approvisionnement en eau potable dans plusieurs villes et villages a été construite. Ceci inclut généralement une prise d'eau, une station de pompage, une installation de traitement de l'eau et 12 km de canalisations permettant de fournir un accès à l'eau sûr et fiable. Le travail se poursuit sur l'amélioration des installations sanitaires des foyers et sur la construction d'installations sanitaires institutionnalisées spécifiques aux sexes.

IAMGOLD et ses partenaires lanceront une deuxième phase qui étendra ces services essentiels à 250 000 autres personnes. Cette prochaine phase, qui gonflera le budget du projet à 13,14 millions \$US (32,7 millions \$C) grâce à un nouveau financement d'IAMGOLD et de One Drop (une organisation caritative canadienne) soutiendra les efforts du gouvernement et continuera à améliorer le niveau de vie des populations rurales du Burkina Faso.



# Opérations responsables, énergie et environnement

6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



## Utiliser la puissance de la pluie en Papouasie-Nouvelle-Guinée

La mine de Zijin de Barrick Gold dans la vallée de Porgera en Papouasie-Nouvelle-Guinée ne peut pas s'appuyer sur un réseau de distribution d'eau national ou municipal. La vallée abrite une rivière, mais à cause du niveau de sédimentation naturellement élevé, elle ne peut pas être utilisée comme source d'eau potable. Cela force les communautés locales à s'en remettre à l'eau de pluie pour obtenir de l'eau potable.

Depuis 2011, la mine de Porgera de Barrick aide les communautés locales à récolter de l'eau de pluie pour améliorer la fiabilité de leur approvisionnement en eau. Le projet construit et installe des réservoirs situés dans des

sites centraux et facilement accessibles de la vallée, qui sont remplis par l'eau collectée sur les toits des maisons voisines.

Les habitants ont été formés à l'entretien des réservoirs et à la gestion de l'hygiène aux points de collecte et de distribution.

En 2019, 44 nouveaux réservoirs ont été installés dans les villages locaux, et sept dans des écoles sur le terrain loué à la mine. Depuis 2011, un total de 151 réservoirs a été installé dans les communautés habitant sur la concession minière spéciale.





## Améliorer les infrastructures d'approvisionnement en eau locales vitales au Kirghizistan

Depuis 2018, par le truchement de Kumtor Gold Company (KGC), Centerra Gold a mis en place plusieurs projets à proximité de sa mine de Kumtor. Ces projets ont permis aux communautés locales qui en avaient grand besoin d'avoir accès à de l'eau potable salubre.

Dans les villages locaux, KGC travaille avec les organisations locales pour mettre en place des plans d'amélioration de l'infrastructure d'approvisionnement en eau existante et pour installer des infrastructures d'approvisionnement en eau potable neuves si nécessaire.

L'un des projets consistait en la construction d'un réservoir dans le district de Djety-Ögüz, la réhabilitation d'un site de prise d'eau et de puits, l'installation de 6,5 km de canalisations et l'installation d'un nouveau puits dans les villages voisins.

KGC a été également le principal sponsor d'un autre projet d'amélioration de l'approvisionnement en eau pour 10 000 personnes dans un autre village voisin de la mine.



# Opérations responsables, énergie et environnement

6  
EAU PROPRE ET  
ASSAINISSEMENT



## Donner aux communautés qui accueillent Hummingbird au Mali un système d'approvisionnement en eau potable complet

Hummingbird Resources donne aux communautés voisines de sa nouvelle mine de Yanfolila, dans le sud du Mali, accès à l'eau potable dans le cadre de son programme Water, Sanitation and Hygiene (WASH).

Dans les trois communautés de Kenieba, Leba et Komana, Hummingbird a construit de nouveaux systèmes d'approvisionnement en eau complets : puits de forages, pompes, robinets, panneaux solaires et réservoirs de stockage, qui permettent à ces communautés d'avoir accès à de l'eau potable.

Hummingbird a également installé un nouveau puits de forage et une nouvelle pompe dans le village de Kona et a réhabilité quatre puits de forage existants dans les villages de Donsosso et Kona.

En 2018, l'entreprise a calculé que 6 445 personnes ont bénéficié de son programme WASH.





## Comment les sociétés minières d'or luttent contre le changement climatique

Le changement climatique est le défi principal que doit relever l'humanité au XXI<sup>e</sup> siècle. À ce titre, c'est le sujet des ODD 7 (garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable) et 13 (prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions).

Les activités industrielles, dont les mines d'or, émettent du dioxyde de carbone dans l'atmosphère. Les sociétés minières d'or peuvent contribuer aux ODD 7 et 13 en limitant leur empreinte carbone et en améliorant la transparence grâce au reporting. Elles préparent également leurs opérations et les communautés voisines à résister à tout impact physique lié aux événements climatiques extrêmes engendrés par le changement climatique.

L'industrie minière de l'or s'oriente déjà vers des sources d'énergie renouvelable et propre pour les opérations minières. Chaque mine a des besoins en énergie différents, mais l'énergie propre est de plus en plus viable et attrayante économiquement pour les mines. Donc sur les sites où la durée de vie de la mine restante le permet, les sociétés

minières adoptent des sources d'électricité propres à mesure que les coûts associés à l'énergie renouvelable continuent de chuter.

L'adoption de telles technologies devrait accélérer et coïncider avec d'autres programmes conçus pour réduire les émissions de gaz à effet de serre. Il peut s'agir de l'électrification des véhicules, de l'optimisation des opérations souterraines et de l'amélioration des conditions de transport. Toutes ces initiatives diffèrent en termes de taille et d'échelle, mais ont le même objectif : réduire les émissions de gaz à effet de serre. Réduire la dépendance aux générateurs à essence pour les mines non-connectées au réseau permet également d'améliorer la qualité de l'air, la logistique et la sécurité.

De nombreuses entreprises évaluent des opportunités de développer des projets renouvelables déconnectés du réseau et pouvant servir la mine et les communautés alentour. La conception de tels systèmes avec une capacité supplémentaire suffisante est de plus en plus abordable à des coûts supplémentaires marginaux et apporte des avantages à tous en réduisant la demande (et donc en améliorant la fiabilité) du réseau aux heures de pointe et en devenant un actif dont les communautés pourront toujours bénéficier après la fermeture de la mine.



# Opérations responsables, énergie et environnement

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



## La « mine de l'avenir » se trouve dans le Nord canadien.

Le Canada est un leader mondial de l'électrification et de la réduction des gaz à effet de serre dans de nombreux secteurs. La mine d'or de Borden de Newmont dans le nord de l'Ontario représente la « mine de l'avenir » où la numérisation, les technologies d'énergie bas carbone et les partenariats et la consultation avec les communautés locales sont les piliers de la viabilité, de la durabilité et de la rentabilité de la mine. Sa production commerciale a commencé en octobre 2019 et tous les véhicules de la flotte sont en passe de devenir disponibles en modèle électrique, ce qui fera de cette mine la première mine souterraine entièrement électrique. Au lieu d'utiliser de l'équipement mobile diesel, la mine utilisera des véhicules à batterie, ce qui améliorera l'efficacité opérationnelle tout en réduisant les émissions de gaz à effet de serre.

L'investissement en équipement électrique devrait éliminer toutes les émissions causées par l'équipement diesel ainsi que par le déplacement du minerai et des gravats. Ceci équivaut à environ 50 % des émissions totales du site, soit 7 000 tonnes de CO<sub>2</sub> par an. Sur une période de 10 ans, ceci représente une réduction de près de 70 000 tonnes de CO<sub>2</sub> et de 330 000 MWh d'électricité. La baisse des émissions entraîne une baisse des besoins de ventilation souterraine. En conséquence, Borden a des besoins en ventilation 50 % inférieurs à ceux d'une mine souterraine de taille comparable alimentée au diesel. Cette amélioration de la qualité de l'air devrait également améliorer l'environnement professionnel et les performances en matière de sécurité.



7 ÉNERGIE PROPRE  
ET D'UN COÛT  
ABORDABLE



13 MESURES RELATIVES  
À LA LUTTE CONTRE  
LES CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES



## Améliorer la qualité de l'air en réduisant les émissions chez Kirkland Gold

La mine de Macassa de Kirkland en Ontario, au Canada, fait désormais partie des plus faibles émetteurs de gaz à effet de serre par once d'or au monde. En 2018, les émissions de gaz à effet de serre de la mine ont temporairement augmenté à cause de la finalisation simultanée de deux projets de construction majeurs, mais depuis, les opérations de Kirkland Gold ont mis en place plusieurs améliorations d'efficacité et de productivité énergétique. La mine utilise désormais en grande majorité des véhicules électriques à batterie sur le site, et les avantages de passer à ce type d'équipement ont poussé l'entreprise à augmenter la taille de sa flotte chaque année. Si l'intensité énergétique de Macassa est plus élevée que les autres mines d'or de Kirkland, la qualité de son air est meilleure, et ses émissions de gaz à effet de serre sont plus basses.



7 ÉNERGIE PROPRE  
ET D'UN COÛT  
ABORDABLE



13 MESURES RELATIVES  
À LA LUTTE CONTRE  
LES CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES



## Utiliser le soleil pour alimenter les mines d'or en Afrique de l'Ouest

Utiliser l'énergie solaire est indispensable pour obtenir une énergie plus propre, même pour les opérations à grande échelle. Ces dernières années, le nombre d'installations solaires dans les mines du monde entier ont augmenté.

L'une des plus grandes centrales hybrides solaires thermiques au monde se trouve sur le site de la mine d'IAMGOLD déconnectée du réseau d'Essakane, au Burkina Faso. Lors de la première phase du projet, 130 000 modules photovoltaïques ont été installés, ce qui a réduit la consommation de carburant d'environ

5 millions de litres et les émissions de CO<sub>2</sub> d'environ 15 500 tonnes au 31 décembre 2019.

Au Mali, le pays voisin, Resolute Mining a commandé une nouvelle centrale électrique thermique de 40 MW et un système de stockage de batteries de 10 MW pour son complexe minier d'or de Syama. Une augmentation supplémentaire de l'énergie solaire de 20 MW est prévue pour 2023, ce qui devrait réduire les coûts de l'électricité de 40 % et les émissions de gaz à effet de serre d'environ 20 %.



# Opérations responsables, énergie et environnement

7 ÉNERGIE PROPRE  
ET D'UN COÛT  
ABORDABLE



13 MESURES RELATIVES  
À LA LUTTE CONTRE  
LES CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES



## Alimenter les ordinateurs de l'école à l'énergie solaire

Agnico Eagle a donné et installé des systèmes à énergie solaire dans 18 écoles de six communautés proches de son site de La India, au Mexique. Ceci permet un approvisionnement électrique durable qui permet d'alimenter les ordinateurs qui ont récemment été donnés à l'école tout en aidant à moderniser l'apprentissage dans les crèches, les écoles primaires, les collèges et les lycées de la région.

Agnico Eagle progresse également dans son projet « Power Line » avec la commission électrique fédérale. Il permettra d'alimenter en électricité les communautés voisines de Batería de Rodríguez et de Jesús del Monte.

Une fois complété, ce projet électrique mené par la mine de La India et la municipalité d'Ocampo bénéficiera à plus de 120 foyers.





## Mines d'or, gestion des déchets et restauration des terres

L'un des points sensibles de l'ODD 12 (établir des modes de consommation et de production durables) est la réduction du volume de déchets générés par les consommateurs et l'industrie.

Les activités minières génèrent beaucoup de déchets et utilisent souvent des produits chimiques placés sous contrôle.

Les sociétés minières d'or contribuent à la réalisation de l'ODD 12 en favorisant de nombreuses améliorations de la consommation et de la production durables. Les membres du Conseil mondial de l'or sont à la pointe de cette tendance en développant et en lançant des initiatives comme les Principes relatifs à une exploitation minière d'or responsable. Plusieurs de ces initiatives concernent l'ODD 12, car elles définissent des attentes en matière de gestion des déchets et de protection de l'environnement naturel.

Les sociétés minières contribuent à l'ODD 12 en faisant des efforts pour améliorer les processus de gestion des déchets. Les sociétés minières d'or ont une gestion soignée des produits chimiques et des déchets tout au long de leur cycle de vie, conformément à de nombreux cadres internationaux, dont le code international de gestion du cyanure. Ces mesures réduisent fortement le risque de libérer des produits chimiques dans l'air, dans l'eau et dans les sols, ce qui limite les impacts négatifs sur la santé humaine et l'environnement.

En outre, une récente étude du Conseil mondial de l'or indique que le reraffinage de l'or à partir d'un flux de déchets de haute qualité n'utilise qu'une fraction de l'énergie nécessaire pour frapper du nouvel or, ce qui a créé de l'intérêt pour le recyclage des déchets de l'or. En outre, le recyclage des métaux des flux de déchets électroniques a fortement augmenté ces dernières années, car de grandes entreprises européennes et américaines se spécialisent dans la récupération des métaux précieux des appareils électroniques.



# Opérations responsables, énergie et environnement



## L'innovation technologique sur le nouveau site d'Eldorado Gold participe à la restauration des terres en Grèce.

Dans le milieu minier, le terme « résidus » désigne le mélange d'eau, de roche et de produits chimiques qui reste après avoir traité le minerai pour séparer les métaux de valeur de la roche à l'aide de solutions aqueuses.

Ces dernières années, dans l'industrie minière, plusieurs digues de résidus ont subi des défaillances. Ceci a entraîné une évaluation en profondeur dans le but de mettre en place une norme internationale sur le traitement des résidus qui a été publiée en août 2020. Cette norme vise à assurer la gestion durable et responsable de ces résidus. De nouvelles technologies ont été implantées sur le site des opérations, dont des parcs de séchage de résidus. Ceci implique la suppression de l'eau grâce à une technologie de filtre-pressé. Le résultat de cette opération peut être stocké dans une installation de gestion des résidus, afin qu'aucun résidu ne contamine le sol ou les sources d'eaux environnantes.

En Grèce, une unité de traitement des résidus de pointe a récemment été construite par Eldorado Gold pour 100 millions \$US à proximité de ses mines de Kassandra. Cette installation novatrice utilise des canaux servant à détourner l'eau, des revêtements à plusieurs couches et une technologie de suivi 24 h/24 et 7 j/7 avancée qui permettent d'assurer l'intégrité et la stabilité des résidus.

Eldorado s'est également engagé à restaurer les terres que les anciens opérateurs de l'entreprise avaient polluées. Sur sa mine d'Olympia, la société est en train de restaurer trois zones qui avaient produit des eaux de roches acides. Les résidus retraités et tous les autres matériaux pollués sont stockés en sécurité dans l'installation de traitement des résidus de Kokkinolakkas. Afin de revégétaliser les terres restaurées de la mine de Kassandra, Eldorado a également ouvert la pépinière d'Olympia, un terrain de 15 hectares qui abrite 250 espèces de plantes et qui fournit les plantes pour les projets de revégétalisation de l'entreprise en Grèce.





## Protection de la biodiversité

Ces dernières années, un nombre sans précédent d'extinctions d'espèces animales se sont éteintes, et la perte d'habitats naturels et de biodiversité a atteint des niveaux record. L'ODD 15 (préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité) vise à lutter contre cette tendance.

Les sociétés minières d'or contribuent à l'ODD 15 en minimisant un maximum leur impact dès l'étape de la planification, en menant des évaluations environnementales continues et en investissant dans la restauration de l'environnement post-fermeture afin d'assurer la préservation de la biodiversité sur leurs sites. Les sociétés travaillent également en étroite collaboration avec les communautés, les ONG et les gouvernements pour assurer au maximum que leurs opérations ne produisent pas de perte nette

d'habitat crucial. En fait, de nombreuses sociétés minières d'or sont capables d'assurer que leurs opérations entraînent un gain net de la biodiversité.

Protéger les espèces sur les sites miniers et aux alentours fait également partie de ces processus de planification. De nombreuses sociétés prennent des mesures actives pour que la population des espèces natives, en particulier des espèces vulnérables, augmente.

Les sociétés minières s'appuient également sur l'innovation pour faire avancer l'ODD 15 et réduire la taille des terres que leurs opérations minières et de traitement utilisent.

Certaines sociétés minières concentrent leurs contributions à l'ODD 15 sur la minimisation de l'impact des opérations minières sur les forêts en travaillant avec des partenaires pour prévenir la déforestation. Généralement, les mines plantent de nombreux arbres dans le cadre de leurs efforts de réhabilitation des zones minières éprouvées.

Une autre priorité des sociétés minières responsables est la clôture de la mine. Elles travaillent alors à la restauration de l'habitat, de l'écosystème et de la qualité du sol des sites concernés. Généralement, cela permet d'améliorer la biodiversité de l'écosystème par rapport à avant l'implantation de la mine.



# Opérations responsables, énergie et environnement



## Construction de nouveaux habitats pour les lézards locaux du site d'Oceana en Nouvelle-Zélande

En Nouvelle-Zélande, Oceana Gold a mis en place un projet sur son site de Macraes pour protéger les espèces de lézards locaux. L'obtention du permis général d'exploitation d'une nouvelle fosse est corrélée à la construction d'un habitat supplémentaire pour les lézards à l'extérieur de la nouvelle fosse. Le nouvel habitat est composé de tas de roches construits en excavant 10 zones d'environ 100 m<sup>2</sup> sur un mètre de profondeur maximum.

L'équipe du site de Macraes d'Oceana a formé un partenariat avec l'université d'Otago pour mener des recherches sur l'augmentation des populations de lézards natifs, dont l'*oligosoma maccanni*, le *pseudemoia entrecasteauxii* et le *gecko korero*. Ce partenariat se concentre sur trois domaines d'études :

- Le premier est la compréhension des éléments de l'habitat naturel des lézards et leur importance.
- Le deuxième est la collecte de données de base pour déterminer la population de lézards actuelle et leurs habitats avant la construction des nouveaux tas de roches. Ceci permettra de déterminer les changements éventuels de la population de lézards (positifs ou négatifs) à la suite de la construction de leur nouvel habitat.
- La dernière phase implique la conception et la construction d'un habitat de remplacement (aussi appelé « hôtel pour lézards ») qui réplique leur environnement naturel.



## Comment l'équipe mexicaine d'Agnico Eagle renforce la diversité de la faune et de la flore en produisant de la terre végétale.

La protection et l'investissement dans une partie d'un écosystème fortement connecté peut avoir plusieurs effets positifs pour l'ensemble de l'écosystème. Au Mexique, un projet de l'équipe Agnico Eagle de Pinos Altos a montré qu'utiliser des pratiques environnementales et durables efficaces dans le secteur minier pouvait créer des opportunités.

En ce qui concerne la réclamation environnementale, la terre végétale est cruciale pour revégétaliser les sites industriels tels que les décharges de roches. L'initiative de régénération de la terre d'Agnico Eagle intitulée Ultra High-Density Grazing (UHDG), permet à la société de produire sa propre terre végétale.

Cette technique agricole recommande de mettre à pâturer du bétail à intervalles réguliers selon un plan établi et s'appuie sur de l'alimentation spéciale pour les bovins qui améliore leur digestion. Le fumier et la salive des animaux transfèrent des nutriments et des micro-organismes au sol, ce qui le rend plus sain et permet de ne pas ajouter de terre végétale supplémentaire pour que le sol se régénère. En outre, c'est une source d'emplois productifs pour la communauté locale.

Après plus d'un an avec cette méthode, les pâturages sont plus verts, la faune est revenue, la qualité des sols s'est améliorée et la densité de la flore a augmenté.

En outre, des analyses ont montré une augmentation importante de la teneur en nutriments du sol, comme le phosphore, le potassium, les nitrates, le manganèse, ce qui favorise la reproduction et la diversité des plantes, comme en témoigne l'apparition de 44 nouvelles espèces de plantes sur le site.

Lorsque la flore est en bonne santé, la faune revient. Les zones de stockage des roches d'Oberon Weber abritent désormais entre autres des cerfs de Virginie, des dindons sauvages, des pumas, plusieurs espèces d'oiseaux migrateurs et d'écureuils. Le projet a eu des résultats impressionnants dans sa première année, et a attiré l'attention de la chambre mexicaine des mines ainsi que de l'association mexicaine des ingénieurs métallurgistes miniers et des géologues, qui souhaitent utiliser cette méthode sur d'autres sites miniers du pays.



# Opérations responsables, énergie et environnement



## Afin d'assurer le sérieux de l'engagement, Yamana Gold relie la gestion de la biodiversité à la rémunération des cadres

Yamana Gold voulait que son engagement envers la préservation de la biodiversité soit pris au sérieux à tous les niveaux de l'entreprise. Pour ce faire, depuis 2018, la société fait dépendre une part de la rémunération de ses cadres à des évaluations de risque pour la biodiversité.

La biodiversité sur ses sites et aux alentours est souvent identifiée et évaluée afin de s'assurer d'avoir des données aussi actuelles que possible, et les sites développent et soutiennent des plans de gestion de la biodiversité qui incluent, mais sans s'y limiter, la régénération de l'environnement, la protection des zones sensibles et la compensation des effets néfastes sur la biodiversité.

En outre, les objectifs relatifs à la biodiversité de chaque site ont été pris en compte dans les plans de Yamana et ces objectifs sont liés à la rémunération du site et à la rémunération des cadres. En faisant compter ces indicateurs dans la rémunération, la gestion de la biodiversité bénéficie d'un véritable suivi.

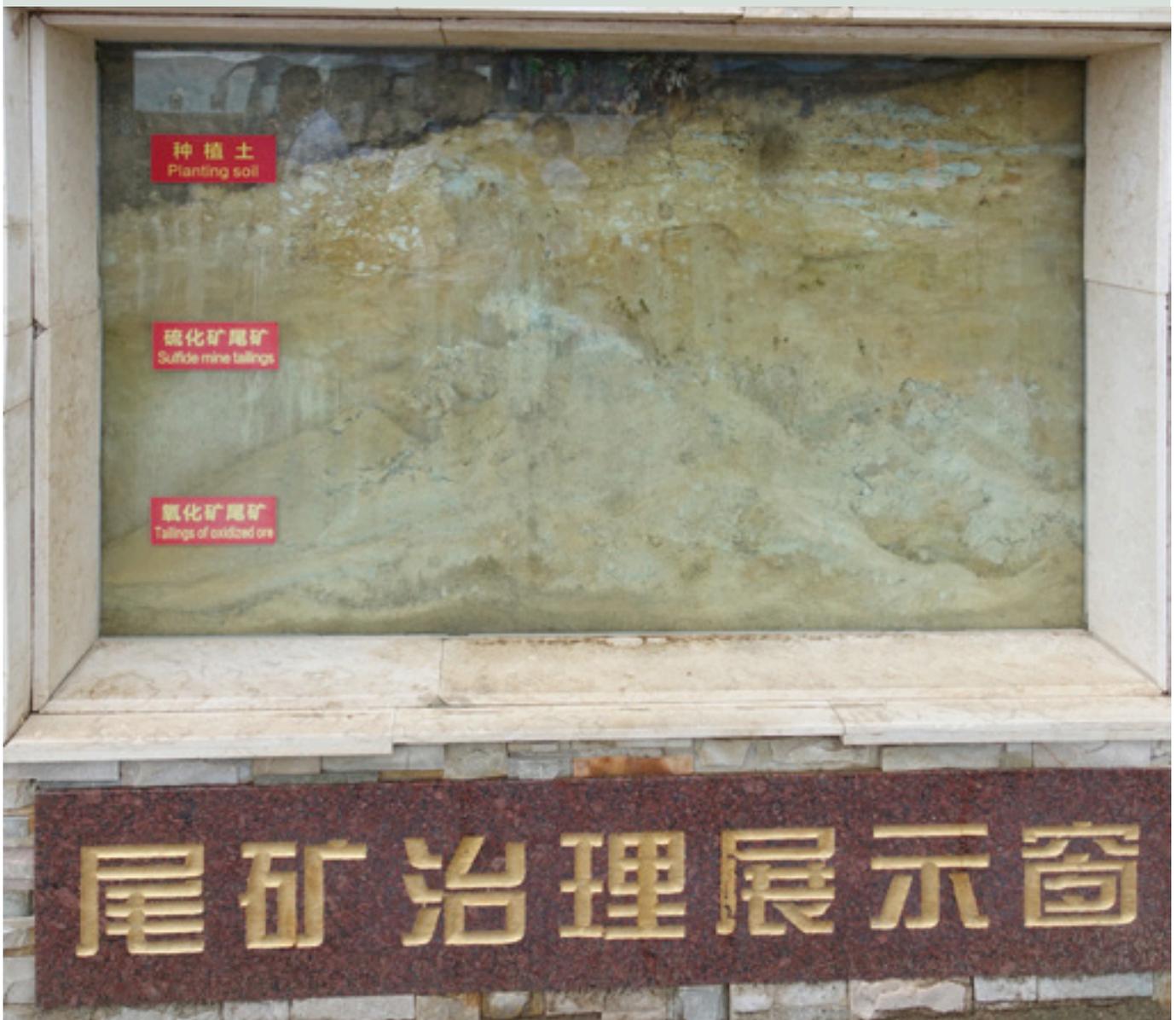
Le site Yamana de Florida, au Chili, est situé dans le parc naturel de Cordillera de Cantillana. Yamana reconnaît le statut protégé de la région, et a donc développé un plan de conservation de la biodiversité complet, qui inclut la reforestation continue de la région de Cantillana et la compensation de plus de 100 % de l'empreinte de ses opérations de Florida. Un plan d'éducation a également été développé pour la communauté locale. Il inclut la recherche, l'amélioration environnementale, la conservation des espèces et l'éducation environnementale.



## Des résidus au tourisme : régénération et reforestation dans la péninsule de Shandong

La mine d'or du Sanshandao du Shandong Gold Group (SD Gold) est située dans le nord-ouest de la péninsule de Shandong. Historiquement, les résidus étaient déchargés près de la mine dans des zones côtières. Au fil des ans, les résidus transportés par le vent ou par l'eau ont pollué les zones environnantes. À partir de 2005, SD Gold a pris conscience du besoin de protéger l'environnement et a investi plus de 4,3 millions \$US (30 millions RMB) afin de réduire l'impact environnemental de ses résidus, en partenariat avec le gouvernement municipal de Laizhou City.

Le programme de restauration et de régénération des sols de SD Gold a permis de planter plus de 70 000 arbres au feuillage persistant et de restaurer 400 000 mètres carré de gazon et 700 000 mètres cubes de terre. L'installation de stockage des résidus de Sanshandao est récemment devenue une station balnéaire qui a accueilli plus d'un million de touristes, générant 14,4 millions \$US (100 millions RMB) de revenus.



# Sujet phare

## Le rôle de l'or dans la création d'un avenir durable

Dans ce rapport, nous avons illustré comment des pratiques responsables d'exploitation de l'or aident à favoriser le développement durable dans le monde entier, ce qui est pris en compte dans une majorité des ODD. Toutefois, l'or lui-même joue un rôle important mais souvent négligé dans la société qui permet de faire progresser certains des ODD d'une manière plus inattendue.



L'or est un métal industriel important. En 2019, plus de 300 tonnes ont été utilisées dans plusieurs applications centrales pour de nombreuses technologies que nous tenons pour acquises. L'industrie électronique représente la grande majorité de cette demande (environ 80 %), car dans ces applications, l'or est indispensable, à cause de ses propriétés physiques et chimiques unique. C'est un métal extrêmement conducteur, ce qui permet de n'avoir besoin que d'une petite quantité de métal pour assurer le fonctionnement de nombreux appareils. En outre, l'or est très stable. Il ne se dégrade pas et ne rouille pas, ce qui en fait un matériau fiable quelles que soient les conditions atmosphériques (froid, chaleur, humidité). Il est donc employé dans des fonctions critiques telles que les systèmes de freinage pour les voitures ou les airbags. La fiabilité de l'or joue donc un rôle majeur dans l'amélioration de la sécurité routière dans le monde, une cible importante de l'ODD 11 (faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables).

La demande en électronique a évolué au cours des 30 dernières années, et elle continuera à le faire à l'avenir. L'amélioration des technologies implique toujours une meilleure qualité et une plus grande diversité des fonctionnalités, ce qui implique d'utiliser des capteurs et de puces innovantes. L'électrification continue des sociétés nécessite des puces de haute qualité qui contiennent de l'or. Ces puces permettront d'améliorer grandement l'accès aux informations et aux technologies de communication, surtout pour les systèmes perfectionnés et de sécurité pour lesquels la fiabilité et la longévité offertes par l'or sont indispensables. Il s'agit d'indicateurs clés des ODD 9 (bâter une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation) et 11 (faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables).

L'augmentation du nombre de véhicules électriques et hybrides sur nos routes est un autre exemple d'électrification. Le développement des véhicules autonomes pourrait être la clé de l'amélioration de l'efficacité du réseau routier à l'avenir, en éliminant la plus grande variable de l'équation : le conducteur humain. Tout comme les véhicules hybrides et électriques, les véhicules autonomes auront besoin d'une infrastructure électronique considérable, que ce soit à l'intérieur ou à l'extérieur du véhicule. Il est difficile de quantifier l'impact de cette tendance, mais on peut raisonnablement tabler sur une augmentation des chargements d'or liés à l'augmentation de l'utilisation des semi-conducteurs dans ces véhicules : la valeur de l'or utilisée pour les semi-conducteurs d'un véhicule entièrement électrique à batterie pourrait être trois ou quatre fois plus élevée que pour un véhicule à moteur à combustion traditionnel. Les véhicules autonomes de demain se reposeront sur beaucoup plus de systèmes vitaux pour la sécurité, et sans l'or pour garantir leur fiabilité, ce défi sera peut-être impossible à relever. Cela permettra donc de faire progresser l'ODD 11 (faire en sorte que

les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables) et l'ODD 13 (prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions).

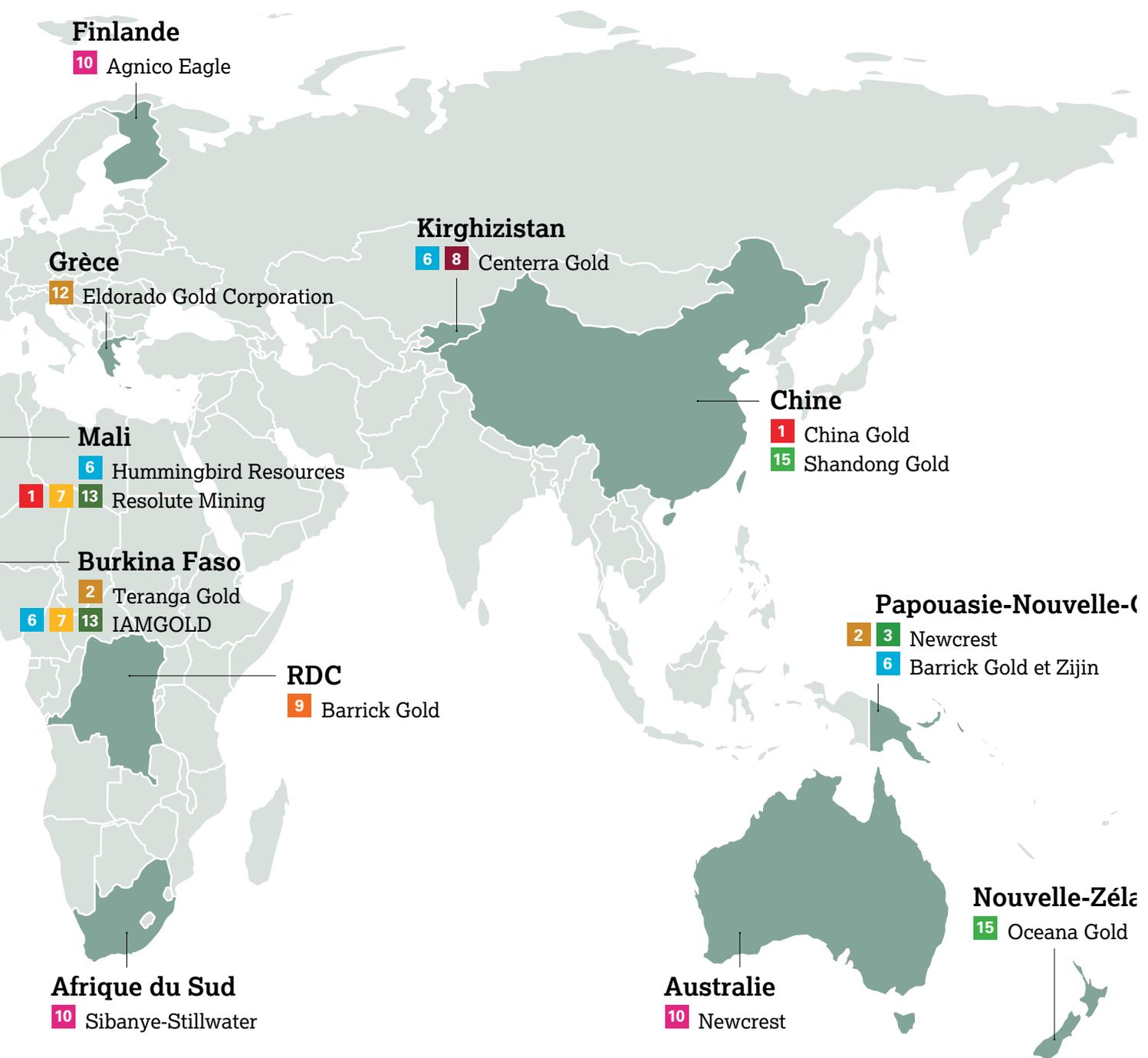
Si l'industrie de l'électronique représente la plus grande part de la demande d'or dans le cadre des applications techniques, d'autres industries en utilisent des quantités moindres dans plusieurs technologies. L'or est un catalyseur très efficace qui est utilisé dans des processus de l'industrie chimique. Ces catalyseurs limitent l'énergie nécessaire pour fabriquer une large gamme de matières de base chimiques cruciales pour la fabrication du plastique. L'or utilisé dans cette application cruciale est entièrement recyclable, ce qui a un impact positif sur les ODD 12 (établir des modes de consommation et de production durables) et 13 (prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions).

Enfin, l'or lui-même est un composant crucial de nombreuses technologies médicales disponibles, dont beaucoup jouent un rôle très important dans les pays en développement. L'or et la médecine sont liés depuis des millénaires, mais récemment, de nombreux outils de diagnostic et de traitement ont été approuvés par les autorités réglementaires dans le monde entier. Auranofin, un médicament dont la structure contient une petite quantité d'or, avait été développé et vendu comme traitement pour la polyarthrite rhumatoïde au milieu des années 1980. Ce médicament fait aujourd'hui l'objet d'un renouveau d'intérêt, car des essais cliniques sont en cours pour tester son efficacité contre une gamme de maladies, comme le cancer des ovaires et la dysenterie. Les diagnostics basés sur l'or restent la technologie la plus courante pour diagnostiquer plusieurs maladies dans les environnements où les ressources sont rares. Par exemple, selon l'OMS, plus de 400 millions de tests contenant de l'or pour diagnostiquer le paludisme ont été distribués en 2019, en particulier en Afrique et en Asie. Au total, il est probable que plus d'un milliard de tests de diagnostic contenant de l'or soient fabriqués et distribués chaque année, dont des tests pour le Covid-19, le VIH/SIDA, la TB, le streptocoque et même la grossesse. C'est une technologie cruciale qui contribue fortement à l'avancement de l'ODD 3 : permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge.

L'or est souvent considéré à tort comme métal peu important pour l'industrie. Au contraire, ses propriétés uniques le lie fortement aux progrès pour certains des ODD les plus difficiles à réaliser.

# Aperçu géographique des études de cas concernant les ODD





# Index rapide des études de cas

Numéro de page	ODD	Membres	Site	Titre
<b>Partenariats mondiaux</b>				
11	17	Newmont	Mondial, Suriname, Pérou	« Partenariat stratégique de Newmont pour un impact durable à long terme, » Newmont a établi trois partenariats mondiaux pour faire progresser l'ODD 17 et créer de la valeur partagée
12	17	AngloGold Ashanti	Ghana	« Combattre le paludisme au Ghana avec AngloGold Ashanti », AGA a lancé un programme de lutte contre le paludisme de grande ampleur en partenariat avec GlobalFund pour lutter contre certaines maladies (paludisme, TB, SIDA)
13	17	Wheaton Precious Metals	Brésil, Mexique, Pérou	« Programmes Partner CSR de Wheaton Precious Metals », Wheaton coopère avec des mines pour financer des initiatives sociales et environnementales
<b>Inclusion sociale</b>				
16	5	Endeavour Mining	Afrique de l'Ouest	« Les femmes sont aux commandes des opérations d'Endeavour Mining », le programme Women in Mining d'Endeavour vise à créer un effectif plus diversifié en développant les compétences à long terme et en cartographiant l'évolution professionnelle
17	5	Kinross	Mauritanie	« Mettre les Mauritaniennes au centre des initiatives de Kinross », Kinross soutient un centre de santé local qui vise à améliorer la santé reproductive et pédiatrique
18	5	Golden Star	Ghana	« Golden Star construit rapidement un effectif plus inclusif », Golden Star a défini un objectif ambitieux d'augmentation de la représentation des femmes dans l'effectif de l'entreprise d'ici à 2025
20	10	Sibanye-Stillwater	Afrique du Sud	« Les employés prennent le contrôle de leurs dettes chroniques grâce aux efforts d'alphabétisation financière de Sibanye-Stillwater », l'initiative pour les employés CARE for iMali de Sibanye-Stillwater a été conçue pour améliorer l'alphabétisation et la compréhension financières
21	10	Newcrest	Australie	« Le programme de transport débloque des opportunités pour les employés des peuples indigènes de Newcrest », le programme de transport de Newcrest pour 102 employés habitant dans des zones éloignées leur permet de rejoindre la mine leur ouvre de nouvelles opportunités
22	10	Agnico Eagle	Finlande, Canada, Mexique	« Agnico Eagle fait le choix d'une main d'œuvre 100 % locale », AE s'est donné comme objectif ambitieux d'embaucher 100 % de sa main d'œuvre (y compris la direction) dans le pays et la région dans lesquels la mine est implantée
23	16	AngloGold Ashanti	Mondial (toute l'entreprise)	« Créer une culture de respect des droits humains à tous les niveaux de l'entreprise », AGA a mis en place un cadre de travail pour faire progresser les droits humains qui oblige tous les sites à effectuer des évaluations et à mettre en place des formations

## Développement économique

Numéro de page	ODD	Membres	Site	Titre
29	1	Teranga Gold	Sénégal	« Stimuler l'activité économique locale au Sénégal grâce à des investissements ciblés », Teranga Gold a donné plus d'un million \$US aux communautés à proximité de ses opérations de Sabodala Gold, pour soutenir l'infrastructure scolaire et un moulin
30	1	China Gold	Chine	« Les communautés locales bénéficient d'emplois et de nouvelles sources de revenus », China Gold a fortement investi dans ses opérations de Zhenfeng afin de soutenir l'industrie, l'infrastructure, l'éducation et les investissements durables
31	1	Resolute Mining	Mali	« Donner la priorité à l'autonomie », Resolute s'engage à partager les bénéfices de ses opérations en investissant dans des initiatives de développement durable.
32	2	Barrick Gold/ Shandong Gold	Argentine	« En renforçant les liens, les entreprises soutiennent les agriculteurs argentins », BG a lancé un plan d'approvisionnement agricole avec Aramark pour renforcer la sécurité alimentaire locale et aider les agriculteurs à bénéficier de la mine
33	2	Newcrest	Papouasie-Nouvelle-Guinée	« Les femmes sont à la pointe de partenariats innovants dans le domaine de l'approvisionnement agricole dans la région des îles du Pacifique », sur le site de sa mine de Lihir, un accord novateur avec 2 000 agricultrices locales permet à Newcrest d'approvisionner la cantine de la mine en produits frais
34	2	Teranga Gold	Burkina Faso	« Transformer un déplacement en opportunité de développement », TG met en place un plan de restauration à grande échelle pour soutenir les communautés locales déplacées par les activités de la mine
35	3	Newcrest	Papouasie-Nouvelle-Guinée	« Diminution des taux de mortalité en Papouasie Nouvelle-Guinée grâce aux formations d'infirmiers et de sages-femmes », un partenariat public-privé avec le gouvernement permet à Newcrest de financer la formation d'infirmiers, d'éducateurs et de sages-femmes
39	4	Endeavour Mining	Côte d'Ivoire	« Autonomiser les talents locaux en Côte d'Ivoire », Endeavour souhaite confier les postes de la mine à des employés locaux et réduire sa dépendance au personnel expatrié en se concentrant sur la formation locale et les transferts de compétences
39	4	Alamos Gold	Mexique	« Alamos Gold soutient une éducation équitable au Mexique », depuis 2009, Alamos propose un programme de bourses éducatives pour les élèves et étudiants locaux de l'école primaire à l'université leur permettant d'avoir accès à des livres et des uniformes, et soutient les événements sportifs municipaux et communautaires
40	4	Golden Star	Ghana	« Investissement ciblé dans l'éducation dans l'Ashanti gold belt », la fondation pour le développement de Golden Star aide les enfants à rester en classe en construisant des salles de classe des dortoirs et des arrêts de bus, et fournit des lampes solaires ou électriques aux communautés
41	4	Buenaventura Mining	Pérou	« Des élèves péruviens s'appuient sur le programme « Apprendre pour grandir » de Buenaventura Mining pour améliorer leurs résultats scolaires », depuis 2013, BM finance un programme de formation pour les enseignants axé sur l'enseignement en école primaire et en collège dans des zones éloignées

## Développement économique

# Index rapide des études de cas

Numéro de page	ODD	Membres	Site	Titre
42	8	Centerra Gold	Kirghizistan	« Les liens locaux au Kirghizistan renforcent le réseau de fournisseurs de Centerra Gold », Centerra s'oblige à acheter des biens et des services sur le marché local afin de favoriser le développement des revenus et la création d'emplois
43	8	Golden Star	Ghana	« Au Ghana, les entreprises locales développent leurs compétences pour grandir », GS a mis en place un programme d'envergure pour améliorer les compétences commerciales de 18 entreprises locales et a donné de l'équipement à plusieurs autres PME dans le cadre d'une évaluation des besoins en partenariat avec le gouvernement local
44	9	Agnico Eagle	Canada	« Agnico Eagle construit des routes toutes saisons dans des régions éloignées du nord du Canada », AE a financé la construction de routes toutes saisons dans des villages reculés pour relier ses mines. Ces routes sont ouvertes à la communauté
44	9	Alamos Gold	Mexique	« Collaboration avec les communautés pour moderniser les pratiques agricoles au Mexique », Alamos fournit un soutien à la communauté locale et l'assiste pour ses besoins de base (eau, éducation, nutrition) et l'agriculture
45	9	Barrick Gold	RDC	« Génération d'énergie hydroélectrique sur une rivière congolaise », Barrick Gold a développé un projet hydroélectrique pour répondre aux besoins en électricité de sa mine de Kibali. Une portion de la capacité électrique de la mine est offerte aux communautés locales et elles conserveront cet actif après la fermeture de la mine.

## Opérations, énergie et environnement

49	6	IAMGOLD	Burkina Faso	« Approvisionner 100 000 personnes en eau potable salubre au Sahel », IAMGOLD a lancé un projet sur quatre ans qui vise à améliorer l'assainissement et l'approvisionnement en eau
50	6	Barrick Gold/Zijin	Papouasie-Nouvelle-Guinée	« Utiliser la puissance de la pluie en Papouasie-Nouvelle-Guinée », Barrick Gold/Zijin a aidé à récolter l'eau de pluie en installant des réservoirs pour les communautés locales n'ayant pas accès au réseau d'eau municipal
51	6	Centerra Gold	Kirghizistan	« Améliorer les infrastructures d'approvisionnement en eau locales vitales au Kirghizistan », Centerra travaille avec des organisations locales pour améliorer ou installer des infrastructures d'approvisionnement en eau potable
52	6	Hummingbird Resources	Mali	« Donner aux communautés qui accueillent Hummingbird au Mali un système d'approvisionnement en eau potable complet », Hummingbird a fourni des systèmes d'approvisionnement en eau (puits de forage, pompes et réservoirs) à trois communautés dans lesquelles ses installations sont implantées
54	7, 13	Newmont	Canada	« La « mine de l'avenir » se trouve dans le Nord canadien », en octobre 2019, Newmont a officiellement lancé la production de la première mine d'or souterraine entièrement électrique au monde

## Opérations, énergie et environnement

Numéro de page	ODD	Membres	Site	Titre
55	7, 13	Kirkland Gold	Canada	« Améliorer la qualité de l'air en réduisant les émissions chez Kirkland Gold », La mine de Macassa de Kirkland Gold utilise de nombreux véhicules électriques à batterie, ce qui lui a permis d'améliorer la qualité de l'air et de réduire ses émissions
55	7, 13	IAMGOLD	Burkina Faso	« Utiliser le soleil pour alimenter les mines d'or en Afrique de l'Ouest », IAMGOLD a récemment reçu le prix TSM Environmental Excellence pour ses contributions à la lutte contre le changement climatique grâce à sa mine d'Essakane, qui est déconnectée du réseau et qui dispose d'une des plus grandes installations hybrides thermiques solaires au monde.
55	7, 13	Resolute Mining	Mali	En outre, Resolute Mining a lancé la construction d'une centrale électrique thermique et de stockage de batterie de 40 MW, ainsi que de 20 MW d'énergie solaire pour 2023.
56	7, 13	Agnico Eagle	Mexique	« Alimenter les ordinateurs de l'école à l'énergie solaire », Agnico Eagle a donné et installé des systèmes à énergie solaire dans 18 écoles de six communautés locales et a fait progresser le projet Power Line qui alimente certaines communautés en électricité
58	12	Eldorado Gold Corporation	Grèce	« L'innovation technologique sur le nouveau site d'Eldorado Gold participe à la restauration des terres en Grèce », EGC utilise des canaux de détournement de l'eau, a mis en place un suivi des résidus et s'est engagé à restaurer les terres polluées par les précédents opérateurs
60	15	Oceana Gold	Nouvelle-Zélande	« Construction de nouveaux habitats pour les lézards locaux du site d'Oceana en Nouvelle-Zélande », Oceana Gold construit des habitats supplémentaires pour les lézards en bordure de sa nouvelle fosse afin de compenser la perte d'habitat et soutient la recherche universitaire visant à faire augmenter la population de lézards natifs
61	15	Agnico Eagle	Mexique	« Comment l'équipe mexicaine d'Agnico Eagle renforce la diversité de la faune et de la flore en produisant de la terre végétale », AE utilise son initiative de régénération des sols pour produire de la terre végétale d'excellente qualité qui doit servir à la restauration environnementale
62	15	Yamana	Chili	« Afin d'assurer le sérieux de l'engagement, Yamana Gold relie la gestion de la biodiversité à la rémunération des cadres », YG effectue des évaluations régulières des risques pour la biodiversité et détermine des objectifs de protection de la biodiversité spécifiques à chaque site qui sont liés à la rémunération afin de compenser son empreinte opérationnelle
63	15	Shandong Gold	Chine	« Des résidus au tourisme : régénération et reforestation dans la péninsule de Shandong », pour compenser l'impact des résidus, SD Gold a investi dans des programmes de régénération du sol et de restauration environnementale afin de transformer son installation de stockage côtière en station balnéaire, source de revenus pour les communautés locales

# Relier les Principes relatifs à une exploitation minière d'or responsable aux objectifs de développement durable

Objectif de développement durable	Principes relatifs à une exploitation minière d'or responsable	Contribution potentielle des mines d'or à la réalisation des ODD
<b>1. Éradication de la pauvreté</b>	1.6 Taxes et prix des transferts ; 3.2 Approvisionnement local ; 6.1 Salaires et avantages ; 6.4 Liberté d'association et de négociation collective ; 7.3 Création d'avantages locaux ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Création d'emplois et formation</li> <li>• Opportunités d'approvisionnement local et de développement des PME locales</li> <li>• Paiement des impôts pour financer les services publics</li> <li>• Salaires et avantages intéressants</li> <li>• Investissements sociaux et communautaires</li> </ul>
<b>2. Éradiquer la faim</b>	7.3 Création d'avantages locaux ; 9.3 Utilisation des terres et déforestation ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investissements sociaux pour soutenir la productivité agricole</li> <li>• Minimisation de l'utilisation de terres productives</li> <li>• Utilisation collaborative de l'eau avec les agriculteurs locaux</li> <li>• Augmentation des salaires autour des mines</li> </ul>
<b>3. Bonne santé et bien-être</b>	2.4 Évaluation des impacts ; 4.1 Sécurité ; 4.3 Santé et sécurité au travail ; 4.4 Planification d'interventions d'urgence et santé des populations ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maintien d'une culture de la sécurité au travail forte</li> <li>• Projets d'investissements sociaux</li> <li>• Programmes de santé au travail</li> <li>• Programmes de santé communautaires (p. ex. paludisme, ebola et VIH)</li> <li>• Données de suivi de base grâce aux EIES</li> </ul>
<b>4. Éducation de qualité</b>	7.0 Travail avec les communautés ; 7.3 Création d'avantages locaux ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opportunités de formation</li> <li>• Bourses</li> <li>• Investissement social dans l'éducation</li> </ul>
<b>5. Égalité entre les sexes</b>	6.2 Prévention de la discrimination et du harcèlement ; 6.5 Diversité ; 6.6 Les femmes et l'exploitation minière ; 7.2 Compréhension des communautés ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opportunités professionnelles</li> <li>• Avancement des femmes sur le lieu de travail</li> <li>• Garantie que les voix des femmes de la communauté soient écoutées et que leurs problèmes soient compris</li> </ul>
<b>6. Eau propre et assainissement</b>	2.4 Évaluation des impacts ; 10.1 Efficacité hydrique ; 10.2 Accès et qualité de l'eau ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer que le développement du projet est basé sur une évaluation forte des impacts et sur des mesures de compensation</li> <li>• Améliorer l'efficacité hydrique</li> <li>• Coopérer avec les autres utilisateurs de l'eau</li> <li>• Éviter de dégrader la qualité de l'eau</li> </ul>
<b>7. Énergie propre et d'un coût abordable</b>	10.4 Efficacité énergétique et signalement ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Améliorer l'efficacité énergétique</li> <li>• Améliorer l'accès des communautés à l'électricité grâce à des mises à niveau et des investissements dans l'infrastructure</li> </ul>

Objectif de développement durable	Principes relatifs à une exploitation minière d'or responsable	Contribution potentielle des mines d'or à la réalisation des ODD
<b>8. Travail décent et croissance économique</b>	1.6 Taxes et prix des transferts ; 3.1 Chaîne d'approvisionnement ; 6.1 Salaires et avantages ; 6.2 Prévention de la discrimination et du harcèlement ; 6.3 Travail des enfants et travail forcé ; 6.4 Liberté d'association et de négociation collective ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salaire et conditions décentes</li> <li>• Insister sur l'élimination du harcèlement sur le lieu de travail</li> <li>• Construction des capacités et formation</li> <li>• Respect des fondamentaux du droit du travail international</li> <li>• Paiement des impôts pour favoriser le financement des services publics</li> <li>• Insister sur des normes environnementales et sociales strictes dans la chaîne d'approvisionnement</li> </ul>
<b>9. Industrie, innovation et infrastructure</b>	3.1 Chaîne d'approvisionnement ; 3.2 Approvisionnement local ; 7.3 Création d'avantages locaux ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Approvisionnement local et développement des PME locales</li> <li>• Emplois et formation</li> <li>• Soutenir l'amélioration des pratiques sociales et environnementales chez les mineurs artisanaux responsables</li> <li>• Ouverture d'opportunités pour les communautés locales en améliorant les infrastructures</li> </ul>
<b>10. Inégalités réduites</b>	3.1 Chaîne d'approvisionnement ; 6.6 Les femmes et l'exploitation minière ; 6.1 Salaires et avantages ; 6.2 Prévention de la discrimination et du harcèlement ; 6.6 Les femmes et l'exploitation minière ; 7.2 Compréhension des communautés ; 7.3 Création d'avantages locaux ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Créer des emplois bien payés</li> <li>• Créer des opportunités dans les communautés isolées</li> <li>• Respecter le personnel et insister sur des normes strictes au travail</li> <li>• Approvisionnement local et développement des PME locales</li> <li>• Construction de capacité pour améliorer les services publics</li> </ul>
<b>11. Villes et communautés durables</b>	2.4 Évaluation des impacts ; 3.2 Approvisionnement local ; 7.3 Création d'avantages locaux ; 7.8 Réinstallation ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Créer des emplois et des formations de bonne qualité</li> <li>• Créer des opportunités dans la chaîne d'approvisionnement pour les PME</li> <li>• Investissements sociaux pour améliorer le niveau de vie et les services publics</li> <li>• Construction de capacité pour les individus et les institutions</li> <li>• Comprendre les impacts de la mine et prendre des mesures pour éviter ou limiter les dégâts potentiels</li> </ul>
<b>12. Consommation et production responsables</b>	5.4 Conflits ; 8.1 Gestion des impacts environnementaux ; 8.2 Gestion des déchets et des résidus miniers ; 8.3 Cyanure et matériaux dangereux 8.4 Mercure ; 10.1 Efficacité hydrique ; 10.2 Accès et qualité de l'eau ; 10.3 Lutte contre le changement climatique ; 10.4 Efficacité énergétique et signalement ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Application de la norme Conflict-Free Gold pour assurer que les mines d'or ne financent ni ne soutiennent les conflits</li> <li>• Respecter les normes internationales de gestion du cyanure et des produits chimiques dangereux ainsi que du stockage des résidus</li> <li>• Utilisation responsable et efficace de l'eau</li> <li>• Réduction de l'intensité des émissions de GES et décarbonation des opérations si possible</li> <li>• Soutenir les groupes de mineurs artisanaux responsables dans leur abandon du mercure et améliorer les pratiques sociales et environnementales</li> </ul>

# Relier les Principes relatifs à une exploitation minière d'or responsable aux objectifs de développement durable

Objectif de développement durable	Principes relatifs à une exploitation minière d'or responsable	Contribution potentielle des mines d'or à la réalisation des ODD
<b>13. Lutte contre le changement climatique</b>	10.3 Lutte contre le changement climatique ; 10.4 Efficacité énergétique et reporting ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Améliorer l'efficacité énergétique et réduire l'intensité des émissions de gaz à effet de serre</li> <li>• Réduire la dépendance aux combustibles fossiles (par ex. abandonner les générateurs diesel)</li> <li>• Assurer la résilience des opérations contre les événements climatiques extrêmes et contribuer à une plus grande résilience pour les communautés locales</li> </ul>
<b>14. Vie sous-marine</b>	8.2 Gestion des déchets et rejets miniers ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les mines d'or réglementées à grande échelle ont peu d'impact sur la vie sous-marine.</li> </ul>
<b>15. Vie terrestre</b>	2.4 Évaluation des impacts ; 8.5 Bruit et poussières ; 9.1 Biodiversité ; 9.3 Utilisation des terres et déforestation ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimiser l'utilisation de terres productives</li> <li>• Faire attention à la gestion du bruit et de la poussière</li> <li>• Viser une utilisation coopérative des ressources en eau</li> <li>• Travailler en collaboration avec autrui pour améliorer la biodiversité</li> <li>• Fermeture responsable des mines</li> </ul>
<b>16. Paix, justice et institutions efficaces</b>	1.0 Conduite éthique ; 1.1 Conformité légale ; 1.3 Lutte contre les pots-de-vin et la corruption ; 1.5 Transparence ; 1.7 Responsabilités et signalement ; 2.2 Engagement auprès des acteurs concernés ; 2.3 Diligence raisonnable ; 2.5 Règlement des doléances ; 5.1 Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'Homme ; 5.3 Sécurité et droits humains ; 5.4 Conflits ; 6.7 Expression de préoccupations ; 7.1 Consultation des populations ; 7.2 Compréhension des communautés ; 7.6 Peuples autochtones ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuer au développement des sociétés locales en observant des normes éthiques strictes et en luttant contre la corruption</li> <li>• Assurer que les mines d'or ne financent pas des conflits armés illégaux</li> <li>• Appliquer des normes sociales et environnementales strictes de diligence</li> <li>• Consulter et écouter les communautés et faire preuve de considération</li> <li>• Respecter les droits humains, du travail et des autochtones</li> <li>• Favoriser la transparence et révéler les paiements faits aux gouvernements afin de promouvoir la transparence et un meilleur usage des revenus miniers</li> </ul>
<b>17. Partenariats pour la réalisation des objectifs</b>	1.5 Transparence ; 3.3 Accès au marché pour les ASM ; 9.1 Biodiversité ; 10.1 Efficacité hydrique ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Viser à travailler en collaboration avec les gouvernements et la société civile pour améliorer la gouvernance, y compris en améliorant la transparence concernant les revenus issus des ressources</li> <li>• Travailler avec autrui pour améliorer les normes environnementales et sociales chez les mineurs artisanaux responsables.</li> <li>• Reconnaître la puissance des partenariats pour améliorer les services publics locaux et les ressources environnementales</li> </ul>





### Informations et avertissements importants

© 2020 Conseil mondial de l'or Tous droits réservés. World Gold Council (le Conseil mondial de l'or) et l'outil Circle sont des marques commerciales du Conseil mondial de l'or ou de ses affiliés.

Toute référence au LBMA Gold Price est faite avec l'accord de l'ICE Benchmark Administration Limited et n'a qu'un but informatif. L'ICE Benchmark Administration Limited n'accepte aucune responsabilité quant à l'exactitude des prix ou du produit auquel ces prix font référence. Tout autre contenu est la propriété intellectuelle des tiers respectifs et tous les droits leur sont réservés.

La reproduction ou la redistribution de toutes ou partie de ces informations est expressément interdite sans l'accord écrit préalable du Conseil mondial de l'or ou des détenteurs du copyright approprié, sauf dans le cadre défini ci-dessous. Les informations et les statistiques sont protégées par copyright © et/ou sont la propriété intellectuelle du Conseil mondial de l'or ou de ses filiales (ensemble, « WGC ») ou des tiers identifiés dans la présente. Tous les droits des propriétaires respectifs sont réservés.

L'utilisation de statistiques dans la présente est permise dans un but d'évaluation et de commentaire (y compris le commentaire des médias) conformément aux pratiques acceptées de l'industrie, sous réserve des deux préconditions suivantes : (i) seuls des extraits limités des données ou des analyses peuvent être utilisés ; et (ii) toute utilisation de ces statistiques doit être accompagnée d'une référence au Conseil mondial de l'or et à Metals Focus, Refinitiv GFMS ou tout autre détenteur du copyright approprié le cas échéant pour faire connaître la source. Le Conseil mondial de l'or est affilié à Metals Focus.

WGC ne garantit pas l'exactitude ou la complétude des informations et ne garantit ni n'accepte de responsabilité pour toute perte ou dommage découlant directement ou indirectement de l'utilisation de ces informations.

Le présent document n'a qu'un but éducatif, et vous acceptez ce but en le recevant. Aucun des propos contenus dans la présente ne constitue de recommandation, de conseil d'investissement ou d'offre d'achat ou de vente d'or, de produits ou de services liés à l'or ou de tout autre produit, service, titre ou instrument financier (ensemble, les « Services »). Ces informations ne prennent pas en compte les objectifs d'investissement, la situation financière ou les besoins spécifiques d'un individu en particulier.

La diversification ne garantit pas le retour sur investissement et n'élimine pas le risque de perte. Les performances qui découlent des résultats de divers investissements pouvant être obtenues grâce à des placements dans l'or sont hypothétiques par nature et peuvent ne pas refléter les performances de véritables investissements et ne garantissent aucun résultat futur. WGC ne garantit l'exactitude d'aucun calcul ou modèle utilisé dans les portefeuilles hypothétiques ni les résultats découlant de leur utilisation. Les investisseurs doivent aborder leurs circonstances individuelles avec les professionnels de l'investissement appropriés avant de prendre des décisions concernant les Services ou les investissements.

Le présent document peut contenir des déclarations prospectives, comme des énoncés utilisant les mots « croire », « s'attendre à », « pouvoir », « suggérer » ou une terminologie similaire, basées sur des attentes actuelles et qui peuvent donc changer. Les déclarations prospectives incluent plusieurs risques et incertitudes. La réalisation d'aucune déclaration prospective ne peut être garantie. WGC n'est en aucun cas responsable de la mise à jour des déclarations prospectives.



Imprimé sur du papier certifié FSC fabriqué entièrement à l'énergie éolienne et qui contient 100 % de fibres recyclées postconsommation.

Ce papier porte le label vert FSC qui œuvre pour une gestion économiquement viable, socialement bénéfique et écologiquement adéquate des forêts mondiales.

**Conseil mondial de l'or**

7th Floor, 15 Fetter Lane  
London EC4A 1BW  
Royaume-Uni

**T** +44 20 7826 4700

**F** +44 20 7826 4799

**W** [www.gold.org](http://www.gold.org)